



**“ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES”**

**MAPA MENTAL**

**UNIDA VI**

**Alumno: LIMBERG  
ALBORES MONTOYA**

**Licenciatura en Administración y Estrategias de Negocios**

### CULTURA ADAPTABLE

- Se presenta por ser una cultura donde su enfoque es al entorno externo, es flexible y acude a cada necesidad de los clientes.
- Es una cultura donde se puede emplear la armonía con los demás trabajadores, el espíritu emprendedor, que los trabajadores vean la visión y la responsabilidad hacia donde quiere llegar la empresa.
- Fomentan el valor del desempeño en crear, innovar y junto con ellos emplear valores.

Externo

### CULTURA DE MISIÓN

- Esta organización tiene como objetivo brindar un servicio o bien a personas específicas siempre y cuando estén en el entorno.
- Presenta una estructura de visión sobre la empresa en futuro, esto representa una responsabilidad a llegar a lograrlo
- En ocasiones se presenta competencia, pero siempre existe el camino a obtener mayores utilidades

Flexibilidad

## “CATEGORIAS DE LA CULTURA” UNIDAD IV

Estabilidad

### CULTURA DE CLAN

- Puede llegar a tener una similitud con la cultura del clan
- Se preocupa por el estatus de los trabajadores en la organización

Interna

### CULTURA BUROCRATICA

- Se enfoca de manera específica a un entorno estable, y con el ambiente que esté pasando la empresa
- Ayuda al desarrollo de nuevos negocios; presenta interés en todas sus estructuras y empleados llevando a crear comunión con ellos e introducir armonía como también valores que aporten a la organización, ya que también hay más participación en los miembros de trabajo.
- Su eficiencia habla por sí sola, ya que presenta altamente su interés en ella, por otro lado no es flexible.