

Nombre del alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

**Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez
Alfonzo**

Materia: Estructuras Organizacionales



Cuatrimestre: 3er. Cuatrimestre

Trabajo: Súper Nota

Fundamentos de la estructura organizacional



La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita. Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales.

Ventaja competitiva



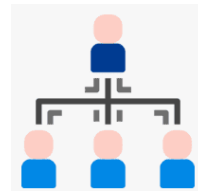
Se refiere a lo que separa a la organización de los demás y le proporciona una ventaja distintiva.

Competencia central



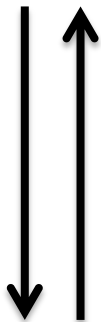
Se basa en el análisis de sus recursos considerados como activos, capacidades, procesos internos, conocimientos etc.

Estructura organizacional



Designa relaciones, identifica el agrupamiento de individuos en departamentos e incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración

Procesamiento de la información de forma vertical



Se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

Procesamiento de la información de forma horizontal



Se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

Fundamentos de la estructura organizacional

Alternativas del diseño organizacional.

Actividades de trabajo requeridas: Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.



Relaciones de subordinación.

Relaciones de subordinación: denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.



Agrupamiento departamental.

Comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí.



Agrupamiento funcional.

Congrega empleados que desempeñan funciones o procesos de trabajo o que aportan conocimientos y habilidades semejantes.



Agrupamiento divisional.

Personas organizadas con base en lo que produce la organización.



Agrupamiento multifocal.

Una organización adopta simultáneamente dos o más alternativas de grupos estructurales.



Fundamentos de la estructura organizacional

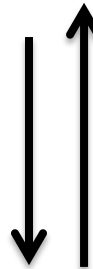
Agrupamiento de red virtual.

Los departamentos son organizaciones separadas que se conectan electrónicamente para compartir la información y completar las tareas.



Diseño organizacional

Estructura funcional: las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización

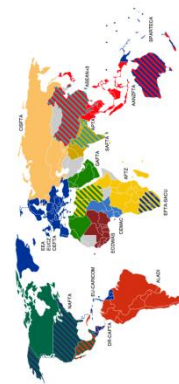


Estructura divisional.



El término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

Estructura geográfica



Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades. Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.

Características del diseño organizacional

-La estructura se crea en torno a procesos centrales transnacionales en vez de tareas.

- Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

- Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

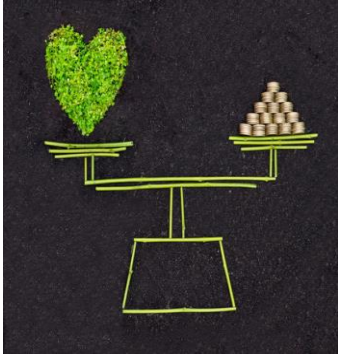
-Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales

- Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible.

- La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructuras híbridas



En las organizaciones es combinar características de otras estructuras (divisional, funcional, geográfica, matricial) para tomar los beneficios que ofrece cada una y evitar las desventajas.

Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Al describir las diversas estructuras, se mencionaron brevemente las condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional relacionadas con la estructura.



