



Nombre de alumno: Gilary Garduño Alvarez

**Nombre del profesor: Myreille Erendira
Rodriguez**

Nombre del trabajo: Reporte de lectura

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de junio de 2020.

Fundamentos de la estructura organizacional

El tema es fundamentos de la estructura organizacional y el objetivo de este tema yo considero que es informarnos acerca de las organizaciones ya que como mencionan en la antología existen por un propósito.

Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse, la declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita, las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales las metas oficiales y operativas son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al establecer la legitimidad con los grupos externos, ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.

La finalidad de una estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación.

IDEAS PRINCIPALES

- El propósito de las organizaciones
- La estructura de la organización
- Componentes clave de la definición de la estructura organizacional
- La estructura organizacional reflejada como organigrama
- Concepto de un organigrama
- Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura
- La organización diseñada
- Orientación de las organizaciones
- Información en forma vertical y horizontal

SUGIERE UNA LECTURA QUE SE RELACIONE CON LA TEMÁTICA ABORDADA

Una lectura que encontré referente e interesante con dicho tema es esta:

<https://www.eumed.net/libros-gratis/2007a/231/91.htm>

OPINION PERSONAL

En mi opinión la estructura organizacional de una empresa es la forma en la que la empresa se va a gestionar y como en la antología nos menciona esta se refleja en el organigrama.

Nos menciona que no se puede ver la estructura interna de una organización como pudiera verse en la manufactura de herramientas, las oficinas o los productos, aun cuando pudiéramos ver empleados dedicados a sus responsabilidades, a realizar diferentes tareas y trabajar en distintas ubicaciones, la única forma en que, de hecho, se ve la estructura en la que está implícita toda esta actividad es por medio de un organigrama.

CONCLUSIONES GENERALES

Como conclusión podemos decir que las organizaciones existen por un propósito, y nos menciona que existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional: designar, identificar e incluir, estos elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización y el tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados de la organización.

Y como conclusión final de La organización podemos decir que esta debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización, ya que si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad, pero menciona que sin embargo, hay una tensión inherente entre los mecanismos vertical y horizontal de una organización.

Mientras los vínculos verticales están diseñados principalmente para el control, los horizontales están diseñados para la coordinación y colaboración, que por lo general significa reducir el control.