



Nombre del alumno: Julia Rodríguez Bustos

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodriguez Alfonzo

Nombre del trabajo: Súper nota

Carrera: Administración y Estrategias de Negocios

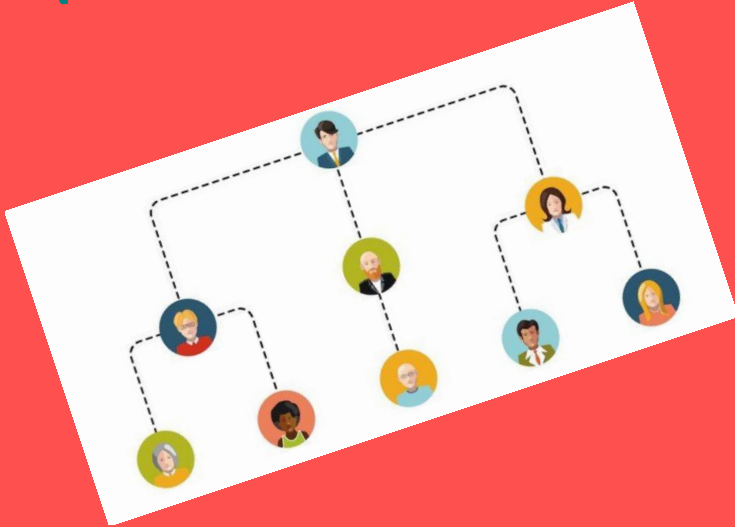
Materia: Estructuras organizacionales.

Cuatrimestre: 3ro.

Grupo: A

Las organizaciones existen por un propósito...

Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.



¿Cómo está estructurada una organización?

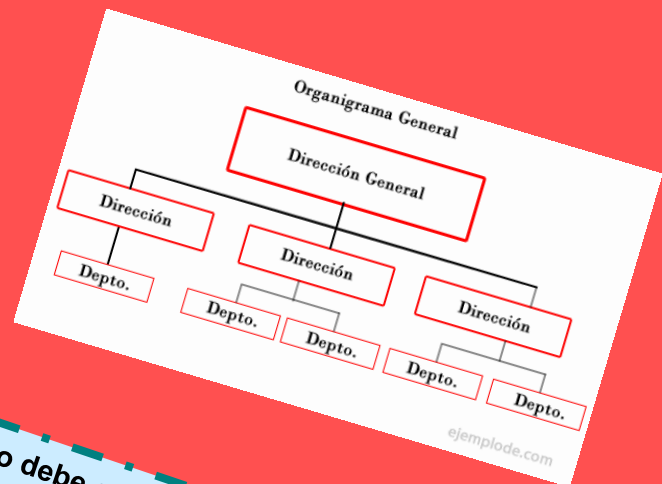
- La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

¿Cómo se refleja una estructura organizacional?

Mediante un organigrama.

El organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa. Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.



¿Cómo debe estar diseñada una organización?

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.

Las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia, que hace énfasis en la comunicación y el control vertical o hacia una organización contemporánea que aprende, enfocada en la comunicación y la coordinación horizontal.