



Nombre del alumno: Luis Fernando Dominguez Barrera

Nombre de la materia: Estructuras Organizacionales

Cuatrimestre: 3 Cuatri

Grupo: A13



Cuando varias personas deciden unirse y formar una organización, se debe de tener en cuenta que cada persona es un ser humano, por lo tanto, culturalmente vive una vida en lo que es el entorno a las practicas y los valores en ellos crece y se construye como persona. La organización tiene sus propias normas y aspectos tradicionales a conservar, así como los diferentes conceptos sobre las cosas, además de las formas en las que se da la motivación a cumplir las reglas, todo eso es cultura y además hace que cada vez sea más la unión y el sentido de pertenencia que motiven a que una organización se desempeñe de forma eficaz, se genere y se mantenga en un buen clima dentro de la organización

La cultura organizacional como su nombre lo dice, es aquel conjunto de acciones y valores que se infundan en una organización y alrededor de las cuales giran los objetivos y el comportamiento de las personas que se tienen dentro de ella.

Una cultura organizacional permite un mejor manejo del personal, así como sus relaciones humanas tales como la organización lo necesite para trabajar de una mejor manera, incluso puede llegar hacer que el trabajo de los empleados sea más productivo, infundiéndoles sentimientos por la organización que los mueva a querer el progreso para esta, además la cultura organizacional permite que una organización sea diferente de ellas demás, debido a que todas esas practicas y tradiciones se mantienen de manera que particularmente por esta razón se puede crear un sentido de pertenencia e identificar a los trabajadores y que ellos mismos se sientan únicos entre otros.

Uno de los elementos que caracteriza a las organizaciones es su cultura ya que refleja de modo como ellas conciben el trabajo y la relación con su medio ambiente y que además las diferencias de otras organizaciones pertenecientes al mismo sector económica.

Puede concebirse también como una herramienta para competir con otras organizaciones por medio de la distinción entre los valores organizacionales de una marca y los de otra, esto puede verse reflejado en la publicidad que maneja cada una de las organizaciones, así se busca que las personas se sientan identificadas con es cultura organizacional, con su valor o una conducta que permita que los clientes puedan sentirse cómodos con el producto o el servicio prestado e incluso mantenerse como clientes y justificarse en los valores empresariales.

Para la construcción de la cultura organizacional es básico identificar que los valores que corroboren al alcance de las meta que se proponen en la organización y de hecho, hay factores que influyen en la elección de esos valores, uno de esos factores influyentes es el entorno de negocios ya que este es el que hará que la organización obtenga los ingresos que ayudaran al crecimiento y fortalecimiento de la misma, así como lo que afirmaban Terrence Del, el entorno de negocios es la influencia mas grande para dar forma a una cultura corporativa

El conocimiento de la cultura organización es muy importante para los empleados ya que promover el progreso de la organización y sus características, los empleados deben conocer la cultura organizacional , pues esta otorga ciertas características con el fin de condicionarlos para que se comporten de determinada manera, ya que cada persona a medida que va trabajando en la organización va haciéndose consciente de los que se busca e ella, queriendo alcanzar sus metas personales ligadas a las de la organización por medio de los rendimientos de pertenecía que van creando las manifestaciones culturales dentro de la empresa, las personas puede llegar entonces a preocuparse mas por el rendimiento que tiene en la organización.

Por conclusión podemos decir que la cultura organizacional es de suma importancia para todas las organizaciones, ya que de esta manera dependerá la eficacia y productividad de las mismas, si las personas se comprometen y son responsables con sus actividades laborales, se debe a que la cultura se los permite.