



**Nombre de alumnos: DIEGO IGNACIO
CRISTIANI RAMOS**

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA
RODRIGUEZ ALFONZO**

Nombre del trabajo: REPORTE DE LECTURA

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: 3

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de mayo del 2020.

TEMA: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

EL OBJETIVO DE ESTE TEMA ES QUE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN DISEÑA RELACIONES FORMALES DE SUBORDINACIÓN, COMO EL NUMERO DE NIVELES EN LA JERARQUÍA, Y EL TRAMO DE CONTROL DE LOS DIRECTIVOS Y SUPERVISORES. LA PRINCIPAL IDEA DE ESTE TEMA ES QUE ES TENER UNA TECNICA DE PARA ALCANZAR LAS METAS QUE SE ESTABLECIERON Y EL ENFOQUE PARA MQUE TODAS LAS ORGANIZACIONES Y ASI APRENDER A CRECER Y ASI LOS GERENTES RASTREN EL AERA EN LA QUE ESTAN FALLANDO. PUES LA LECTURA SERIA LA DE BOSTON CHICEN ESA LECTURA HABLA SOBRE COMO CREARON EL PLAN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL. EN CONCLUSION SERA QUE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEFINE EL MODO EN QUE SE DIVIDEN, AGRUPAN Y COORDINAN LOS TRABAJOS DE LAS ACTIVIDADES., ESTAS A SU VEZ SE DIVIDEN EN ESPECIALIZACIÓN DEL TRABAJO QUE ESTA ES EL GRADO EN QUE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN SE SUBDIVIDEN EN TRABAJOS SEPARADOS.

TEMA: ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

EL OBJETIVO DE ESTA LECTURA ES COMO SE RELACIONA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CON LOS SUBORDINADOS QUE IDENTIFICA EL AGRUPAMIENTO DE SISTEMAS PARA GARANTIZAR LA COMUNICACIÓN Y LA COORDINACION YA QUE EST SE REFLEJA EN UN ORGANIGRAMA NO SE PUEDE VER LA ESTRUCTURAR INTERNA DE UNA ORGANIZACIÓN YA QUE ES TE ORGANIGRAMA PUEDE SER TAN UTIL PARA ENTENDER COMO FUNCIONA LA EMPRESA YA QUE EL CONCEPTO ORGANIGRAMA MUESTRA LA EXISTENCIAS DEL GRUPO Y COMO SE AGRUPAN YA QUE LOS PUESTOS SUPERIORES SON LOS QUE LIDERAN Y YA LOS EMPLEADOS LO ORGANIZAN LA LECTURA SE LLAMA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CON GABRIELA HUTT ESTE LIBRO HBLA SOBRE COMON ES EL DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES LA CUAL ELLA SE BASA EN COMO EL DISEÑO BUSCA MEJORAR DE FORMA CORRECTA YA QUE EN CONCLUSION LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN DE UNA EMPRESA ES LA FORMA EN LA QUE LA EMPRESA SE VA A GESTIONAR. PUEDEN DIFERENCIARSE DOS PARTES, LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA FORMAL Y LA INFORMAL. LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA ES AQUELLA QUE SE BASA EN EL CONJUNTO DE RELACIONES EXPLICITADAS POR LA DIRECCIÓN, SON RELACIONES DELIBERADAS.

TEMA: PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA.

EL OBJETIVO DE ESTA ES COMO LA ORGANCION DEBE ESTAR DISEÑADA CON UN FLUJO DE INFORMACION CON METAS GENERALES LA IDEA PRINCIPAL ES QUE SE PUEDE ORIENTAR DE Y ASI TERN BUENA COMUNICACIÓN DE MANERA CLARA I CONSISA YA QUE ESTE HACE ENFACIS EN LA EFICIENCIA Y EL EN CONTROL DE LAS

TAREAS YA QUE PUEDE SER QUE LAS ORGANIZACIONES EXPERIEMENTEN CON EL FIN DE ENCONTRAR EL NIVEL CORRECTO DE CENTRALIZACION Y ASI PODER SATISFACER SUS NECESIDADES LA CUAL SE CLASEIFICA EN EL COMPARTIR INFORMACION DE FORMA VERTICAL ESTA SE BASA EN FACILITAR LA COMUNICACIÓN Y ASI PODER LOGAR SUS METAS Y ASI CREAR VINCULOS DE INFORMACION Y LA OTRA SERIA CONPARTIR EN FORMA HORIZONTAL ESTE SUPERA LOS OBSTACULOS ENTRE DEPARTAMENTOS Y ASI LOS EMPLEAODS TENGAN COORDINACION ENTRE ELLOS Y UN VINCULO HORIZONTAL AY QUE TODOS LOS TRABAJADORES TRAZAN LOS MECANISMOS DELOS VINCULOS ORIZONTALES Y LO CONFORMAN EL SISTEMA DE INFORMACION ESTE SE BASA EN UN METODO SIGNIFICATIVO YA QUE EN LA ACTUALIDAD ESTOS DE USAN EN SISTEMAS DE INFOEMACION ESTOS SISTEMAS SON COMPUTARIZADOS QUE PERMITE ALOS GERENTES Y LOS TRABAJADORES UN INTERCAMBIO DE INFORMACION YA QUE ESTOS SE UTILIZAN 450000 EN MUNDO 0: , LA CUAL EL LECTURA DE SISTEMAS DE INFORMACION HABLA SOBRE COMO HA DERIVADO EL PRECESO DE ADMINISTRACION CON PRIMERAS CATEGORIAS SE EN LA ESTRUCTURA SOCIAL EN CONCLUSION EL MARCO ESTRUCTURAL, EL CUAL CONFORMA LA JERARQUÍA VERTICAL, EL 3ER PERTENECE AL PATRÓN DE INTERACCIONES ENTRE LOS EMPLEADOS ORGANIZACIONALES, UNA ESTRUCTURA IDEAL ALIENTA A LOS EMPLEADOS A PROPORCIONAR INFORMACIÓN Y COORDINACIÓN HORIZONTAL, DONDE Y CUANDO NECESITARLA.