



Nombre de alumnos: DIEGO IGNACIO CRISTIANI RAMOS

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA
RODRIGUEZ ALFONZO**

Nombre del trabajo: CUADRO

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: 3

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo de 2020.



TEORIA ORGANIZACIONALES

Las teorías organizacionales son una explicación generalizada sobre un fenómeno que puede probarse y ratificarse: el cómo se trabaja en una empresa. Hay que recordar que cualquier teoría nace de la mano de un pensador, es decir, de prominentes autoridades de una rama del conocimiento que abordan un fenómeno o problema y procuran explicarlo

¿Cuáles son? Recursos Humanos (RRHH), Recursos materiales, Recursos financieros,

DESAFIO

GLOBALIZACION: La **globalización** es una **teoría** entre cuyos fines se encuentra la interpretación de los eventos que actualmente tienen lugar en los campos del desarrollo, la economía mundial, los escenarios sociales y las influencias culturales y políticas.

COMPETENCIA INTENSA: Una de las fuerzas más importantes que enfrenta una organización en el entorno de trabajo son sus rivales. La competencia abarca a las organizaciones que producen bienes y servicios parecidos a los de una empresa. En otras palabras, la competencia son las organizaciones que se disputan los mismos clientes.

la ética y responsabilidad social en organizaciones humanas desde una perspectiva axiológica, considerando los principios éticos y valores sociales vinculados al propósito y gestión organizacional. Para tal fin considera aspectos relacionados con el potencial ético en las decisiones colectivas basadas en la reflexión axiológica acerca del comportamiento moral del ser

La capacidad de respuesta de una organización debe ser relativa a la rapidez con que va cambiando el mundo, y con él, el ámbito empresarial (si es el caso). Una compañía adaptada al ritmo del mundo, es una compañía que quiere tener la capacidad de actuar rápidamente cumpliendo con las necesidades de su clientela, adaptándose a los avances tecnológicos y de información, preparándose para el futuro y modificando su estructura organizacional, de ser necesario.

Las empresas tradicionales de muchas industrias -que tuvieron éxito hasta el presente- no podrán sobrevivir mucho tiempo más si no desarrollan su capacidad de adaptarse al nuevo contexto que proponen las tecnologías de información y los hábitos de los nativos digitales.

Las empresas ya están empleando la diversidad y lo hacen de formas muy distintas. La cuestión que se nos plantea es si ser diferente es positivo o negativo, ya que, cuando alguien es diferente, puede preguntarse si debería actuar como los demás, adaptarse a la mayoría y perder sus diferencias o, por el contrario, si debería mantenerse así

Organizació

¿Qué es? Las organizaciones son estructuras administrativas y sistemas administrativos creadas para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, y/o con apoyo del talento humano o de otras características similares

Importancia Los fundamentos básicos que demuestran la importancia de la organización son: Es de carácter continuo. Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos del grupo social.

El propósito de la organización determina cómo ha de ser la posición de la empresa en el futuro y cuál es el camino a seguir. Es un concepto directamente conectado con el de misión dentro del diseño del sistema de objetivos y sirve para identificar y comunicar los valores corporativos.

La división del trabajo, El proceso de dirección, La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Dimensión del diseño organizacional

Estructurales

¿Qué son? Las dimensiones estructurales describen las características internas de una organización. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las organizaciones

¿Cuáles son? Razones de personal Formalización, Especialización, Estandarización, Jerarquía de autoridad, Complejidad, Centralización, Profesionalismo

Contextuales

Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización incluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos. Ellas describen el conjunto organizacional que influencia y da forma a las dimensiones estructurales.

¿Cuáles son? Tamaño, Tecnología organizacional, El ambiente externo, La estrategia y objetivos de la organización, La cultura de la organización

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES