



Nombre del alumno: Julia Rodríguez Bustos

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: Reporte de Lectura

Carrera: Administración y Estrategias de Negocios

Materia: Estructuras Organizacionales

Cuatrimestre: 3ro.

Grupo: A

Como introducción al concepto de organizaciones la Teoría organizacional proporciona las herramientas para entender como las grandes empresas pueden sostenerse o pueden llegar a morir. Presenta un panorama de los desafíos que las grandes empresas afrontan como por ejemplo: ¿Cómo se puede adaptar la organización a o controlar elementos externos como competidores, clientes, gobierno y acreedores en un entorno que se mueve con rapidez? ¿Qué cambios estratégicos y estructurales son necesarios para ayudar a que la organización alcance la efectividad?, entre otros. Los conceptos que presenta la teoría organizacional son aplicables a todas las organizaciones en todas las industrias. Los desafíos actuales que enfrentan las organizaciones como la globalización, debido al gran desarrollo tecnológico. La competencia intensa donde la competitividad gira entorno a las empresas. La ética y la responsabilidad en las organizaciones presionadas por el gobierno para conservar la organización y generar estándares éticos y profesionales. La velocidad y capacidad de respuesta es de importancia en la organización para tomar decisiones frente al entorno o atender crisis dentro de la organización. El lugar de trabajo digital y la diversidad.

Ahora bien que es una organización, existen varias definiciones como por ejemplo, una organización es una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación. Las organizaciones son difíciles de comprender y observar, ya que no solo basta saber que es una organización por su apariencia desde fuera, el edificio, los empleados, etc. Sino como está regida por dentro, entonces, una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta. Y no solo eso una organización también se identifica porque un grupo de individuos comparten los mismos objetivos.

La importancia de las organizaciones se remonta a antecedentes históricos donde el hombre entendió que trabajar solo no era lo más efectivo para subsistir y al contrario de lo que es trabajar en grupo. Esto da pie a la aplicación de la administración cuyo proceso fue evolucionando, fue así como la humanidad ideó como organizarse en este marco, se puede percibir actos administrativos (planeación y organización), que trajeron como resultado la satisfacción más eficiente de las necesidades básicas. Hoy día, la administración es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio. Se aplica a todo tipo de entidad organizacional (ya sea pública o privada, micro o macro, de servicios o industrial) y es dirigida por profesionales. Una organización no puede existir sin interactuar con clientes, proveedores, competidores y otros elementos del entorno. Hoy, algunas empresas incluso cooperan con sus competidores, compartiendo información y tecnología para beneficio mutuo.

Después de comprender la importancia de las organizaciones, para que una organización se considere una organización debe constar de elementos tales como: el grupo humano, recursos financieros y fines y objetivos por alcanzar. Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización, ellos son: la división del trabajo, el proceso de dirección y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano. Los elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema, es decir: un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados. En conclusión se puede definir a una organización como:

"Un sistema social integrado por personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades (para ir cumpliendo metas), porque tienen fines y objetivos por alcanzar".