

Nombre del alumno: Carlos Enrique Guillen Bolaños

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez

Materia: Estructuras Organizacionales

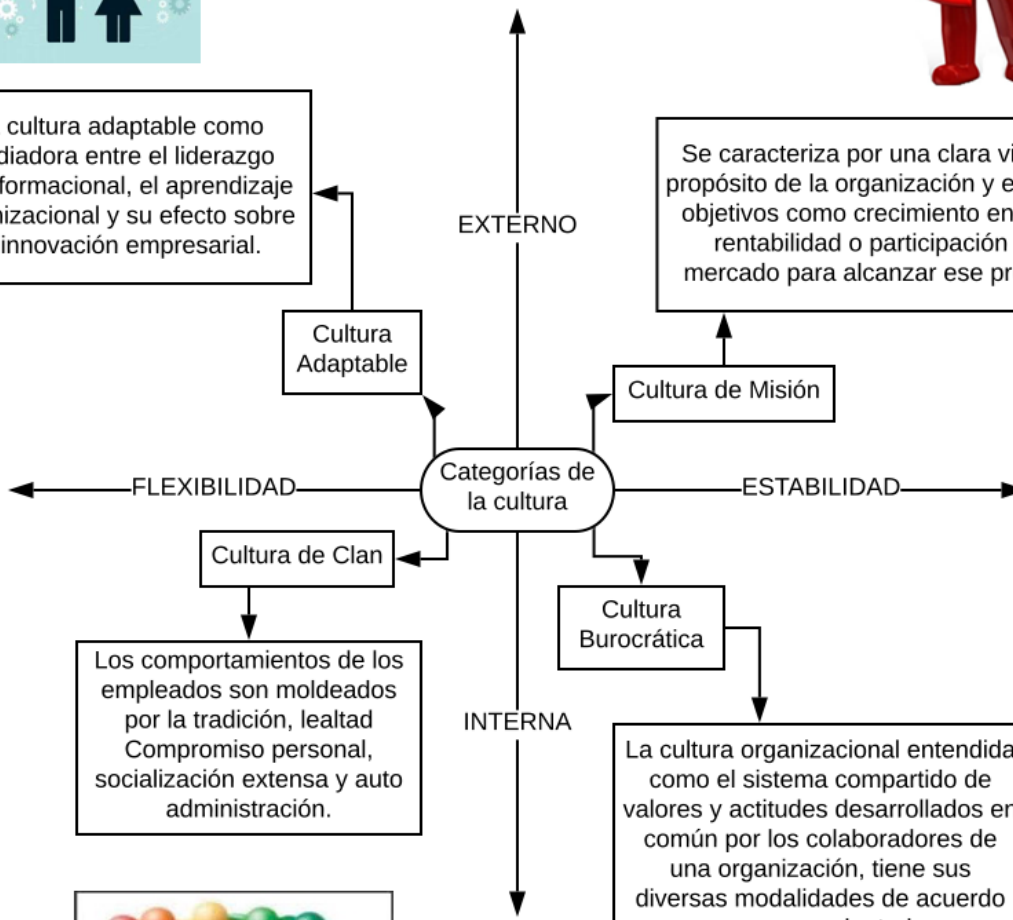
Cuatrimestre: 3er. Cuatrimestre

Trabajo: Mapa Mental



La cultura adaptable como mediadora entre el liderazgo transformacional, el aprendizaje organizacional y su efecto sobre la innovación empresarial.

Se caracteriza por una clara visión del propósito de la organización y el logro de objetivos como crecimiento en ventas, rentabilidad o participación en el mercado para alcanzar ese propósito.



Los comportamientos de los empleados son moldeados por la tradición, lealtad, Compromiso personal, socialización extensa y auto administración.

La cultura organizacional entendida como el sistema compartido de valores y actitudes desarrollados en común por los colaboradores de una organización, tiene sus diversas modalidades de acuerdo como sea adoptada.



