



**Nombre de la escuela: Universidad del sureste**

**Nombre del alumno: Luis Fernando Domínguez Barrera**

**Carrera: Estructuras organizacionales**

**Cuatrimestre: 3er cuatrimestre**

**Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso Myreille Eréndira**

**Fecha: 07/05/2020**

**Materia: Estructuras organizacionales**



Podemos entender que la teoría organizacional consta de muchos enfoques, pero digamos que lo primordial es analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa puede morir, o puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria. El análisis organizacional ya que las organizaciones se definen básicamente como unidades sociales de personas que pueden estar estructuradas y gestionadas para satisfacer una necesidad o para perseguir objetivos.

Básicamente los **desafíos actuales** son:

**Globalización**

**Competencia intensa**

**Ética y responsabilidad.**

**Velocidad y capacidad de respuesta**

**El lugar de trabajo digital.**

Por ende, podemos decir que existe una población interna del país que queríamos o no hay un cambio de manera significativa. En la actualidad existe una diversidad cada vez mayor, en lo cual da lugar a gran variedad de desafíos, como conservar una cultura corporativa fuerte a la vez que se brinda apoyo a la diversidad, equilibrar las preocupaciones laborales y familiares y manejar el conflicto creado por los diversos estilos culturales.

## **¿Qué es una organización?**

Se llega a entender que básicamente es una organización como una sociedad colectividad donde hay trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción en una sociedad concreta. Además, la organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes

## **Importancia de las organizaciones**

Es de suma importancia la organización, ya que para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización existe una forma dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio el cual es aplicable para todo tipo de entidad organizacional obviamente con su debido equipo dirigido por profesionales.

## **Elementos que constituyen a la organización**

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

Grupo humano.

Recursos.

Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o básicamente lo identifican como organización, de tal manera que si no coexisten no se trata de:

**La división del trabajo:** La división del trabajo hace referencia al número de tareas distintas en que se distribuye el trabajo necesario para la producción de un bien o servicio,

**El proceso de dirección:** comprende la influencia del administrador en la realización de planes, obteniendo una respuesta positiva de sus empleados mediante la comunicación, la supervisión y la motivación

Estos elementos mencionados interactúan entre sí para que así exista un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados.