



Nombre de la escuela: Universidad del sureste

Nombre del alumno: Luis Fernando Domínguez Barrera

Carrera: Estructuras organizacionales

Cuatrimestre: 3er cuatrimestre

Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso Myreille Eréndira

Fecha: 07/05/2020

Materia: Estructuras organizacionales



Podemos entender que la teoría organizacional consta de muchos enfoques, pero digamos que lo primordial es analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa puede morir, o puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria. El análisis organizacional ya que las organizaciones se definen básicamente como unidades sociales de personas que pueden estar estructuradas y gestionadas para satisfacer una necesidad o para perseguir objetivos.

Básicamente los **desafíos actuales** son:

Globalización

Competencia intensa

Ética y responsabilidad.

Velocidad y capacidad de respuesta

El lugar de trabajo digital.

Por ende, podemos decir que existe una población interna del país que queríamos o no hay un cambio de manera significativa. En la actualidad existe una diversidad cada vez mayor, en lo cual da lugar a gran variedad de desafíos, como conservar una cultura corporativa fuerte a la vez que se brinda apoyo a la diversidad, equilibrar las preocupaciones laborales y familiares y manejar el conflicto creado por los diversos estilos culturales.

¿Qué es una organización?

Se llega a entender que básicamente es una organización como una sociedad colectividad donde hay trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción en una sociedad concreta. Además, la organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes

Importancia de las organizaciones

Es de suma importancia la organización, ya que para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización existe una forma dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio el cual es aplicable para todo tipo de entidad organizacional obviamente con su debido equipo dirigido por profesionales.

Elementos que constituyen a la organización

Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

Grupo humano.

Recursos.

Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o básicamente lo identifican como organización, de tal manera que si no coexisten no se trata de:

La división del trabajo: La división del trabajo hace referencia al número de tareas distintas en que se distribuye el trabajo necesario para la producción de un bien o servicio,

El proceso de dirección: comprende la influencia del administrador en la realización de planes, obteniendo una respuesta positiva de sus empleados mediante la comunicación, la supervisión y la motivación

Estos elementos mencionados interactúan entre sí para que así exista un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados.