

Nombre del alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

**Nombre del profesor: Myrielle Erendira Rodríguez
Alfonzo**

Materia: estructuras organizacionales

Cuatrimestre: 3er. Cuatrimestre

Fecha: 03/05/20

Fundamentos de la estructura organizacional.

El objetivo de este reporte es dar conocer la estructura organizacional de manera que se pueda entender de una forma simple y clara toda la estructura de la organización. Entre las cosas que se abordaran a continuación será las relaciones formales de subordinación, la identificación de la agrupación de individuos, diseño de sistemas, la distribución de información de diferentes formas y equipos. Se dará a conocer por que es fundamental estructura organizacional en una empresa debido a que sin ella suelen cometerse accidentes, retrasos o demoras en la empresa.

❖ Estructura organizacional.

Es la forma en la que la empresa se va a gestionar. Estas decisiones son tomadas por el más alto directivos de la empresa debido a que es muy importante plantearse la misión de la empresa, es en pocas palabras en donde se ve a la empresa en unos años con resultados posibles. Esto permite que los empleados sepan a que dirección está yendo la empresa.

❖ Componentes clave de la estructura organizacional.

La estructura organizacional se encarga de designar los niveles de jerarquización de la empresa dependiendo el número y el tramo de control de los gerentes y supervisores, también ayuda a designar a individuos en departamentos y los departamentos en una organización social e incluye el diseño de sistemas que garantizan la comunicación, la coordinación y al integración efectiva entre departamentos.

❖ Organigrama

La estructura organizacional se refleja en el organigrama ya que en este se puede ver de una forma clara como funciona una empresa debido a que es una representación visual de un conjunto completo de actividades. Se utiliza para ver de forma más clara como funciona una empresa. Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja.

❖ Compartir información de forma de forma vertical

De esta forma el nivel más alto de la empresa que son los directivos están informados de lo que hacen los trabajadores de niveles más bajo de pirámide jerárquica de esta forma si surge un problema que los empleados no saben cómo resolver, se puede referir a las personas con un nivel jerárquico más alto, con este tipo de jerarquía son necesarios reglas y procedimientos estos ofrecen una fuente de información estándar que permite a los empleados estar coordinados sin que, de hecho, haya una comunicación respecto a cada tarea.

❖ **Compartir información de forma horizontal.**

Esta forma de comunicación puede llevar a la empresa a un estado de flujo de información y coordinación que facilitara la organización de una forma abismal superando obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

Robert Kiyosaki.

En sus libros se puede ver un perfecto ejemplo de la comunicación, debido a la comunicación entre él y sus padres se puede ver que su padre rico iba manteniendo a su lado a líderes que se encargaran de traerles clientes para que el pudiera venderles las casas pero si un promotor tenía una persona que quería comprar en una zona que no le correspondía él enviaba al cliente con su compañero de venta recibiendo una comisión si la venta se llevase a cabo.

El padre rico recibía al principio reglas y un manual para dirigir su empresa que desecho que en pocas palabras decía que mientras el ganase dinero no tenía que preocuparse de la comunicación y que incluso no le servía de nada relacionarse con personas debajo del nivel jerárquico de la empresa. Decidió implementar su propio diseño organizacional en su empresa y relacionarse o buscar personas que pudieran entablar una comunicación vertical en la que los jefes pudieran saber que hacían los empleados estando así al tanto de toda su empresa de una forma muy eficaz.

Los libros de Robert Kiyosaki tienen una forma de explicar las cosas complicadas de la administración de una empresa de forma simple para las personas sin conocimientos previos de este tema. Si tuviera que sugerir uno de sus libros seria el libro de "PADRE RICO PADRE POBRE".

Mi opinión personal.

Tengo entendido que las personas no pueden leer la mente de otros así que los procesos de comunicación son más que imprescindibles en una empresa debido a que si no hay un buen proceso esto puede llevar problemas futuros a la empresa,

mientras más rápido se los niveles más altos de la pirámide jerárquica de la empresa se den cuenta de un problema de la empresa más rápido se puede encontrar una solución en caso contrario si el problema permanece sin ser arreglado la empresa va decayendo y el problema puede ir escalando hasta volverse algo tan serio que pueda llevar al cierre de la empresa. En el nivel de la comunicación horizontal es imprescindible que los niveles más bajos se lleven bien para poder efectuar su trabajo de una forma más rápida y eficaz esto resultara en una mejora de la calidad del trabajo.

Conclusiones.

Si no se tiene una estructura organizacional con un buen sistema de comunicación todo puede llevar al desastre entre todas las cosas que requiere una empresa diría que la comunicación es algo primordial y si el sistema de comunicación no se va innovando junto con la empresa esto puede traer complicaciones muy graves en el camino del negocio.

Referencias.

file:///C:/Users/personal/Desktop/RAUL/escuela/estructuras%20organizacionales.pdf

