



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno Alondra
Jacqueline**

**Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso
Myreille Eréndira**

Nombre del trabajo: Caso práctico

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A



| | 1. emprendedora | 2. colectividad | 3. formalización | 4. elaboración |
|---|---|--|--|---|
| características | no burocrática | pre burocrática | burocrática | muy burocrática |
| estructura | informal, era dirigida por dos personas | informal, parte informal en algunos procesos | se añaden nuevos productos | mentalidad de una empresa grande |
| productos o servicios | pegamento y tinta | rotuladores | rotulador de punta fina | marcadores |
| sistemas de recompensa y control | personal | contribución al éxito | sistemas formalizados | control de productos y departamentos |
| innovación | por los propietarios | por los propietarios | grupo de innovación por propietarios | desarrollo en el mercado |
| meta | hacer productos de calidad | crecimiento continuo | expansión del mercado | reputación en el mercado |
| estilo de alta gerencia | individualista | proporción de dirección | Delegación de responsabilidad y dirección profesional. | Necesidad de equilibrio, flexibilidad y responsabilidad |

Uber

| | 1. emprendedora | 2. colectividad | 3. formalización | 4. elaboración |
|---|--|--|--|--|
| características | no burocrática | pre burocrática | burocrática | muy burocrática |
| estructura | informal, comenzó como una app para transporte | informal, parte informal en algunos procesos | procedimientos formales | mentalidad de una empresa grande |
| productos o servicios | servicio de transporte | servicio de transporte | servicio de transporte | servicio de transporte |
| sistemas de recompensa y control | personal | contribución al éxito | sistemas formalizados | control de su servicio |
| innovación | por los emprendedores | por los emprendedores | grupo de innovación por emprendedores | desarrollo y aceptación en la sociedad |
| meta | brindar un servicio de calidad | crecimiento continuo | expansión del servicio | consolidación de la empresa |
| estilo de alta gerencia | individualista | carismática | Delegación de responsabilidad y dirección profesional. | flexibilidad y responsabilidad |