



**Nombre del alumno:** Julia Rodríguez Bustos

**Nombre del profesor:** Myreille Eréndira Rodriguez Alfonso

**Nombre del trabajo:** Mapa Conceptual

**Carrera:** Administración y Estrategias de Negocios

**Materia:** Estructuras Organizacionales

**Cuatrimestre:** 3ro.

**Grupo:** A

**PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA**

para  
Que la organización proporcione e flujo de información vertical y horizontal debe estar diseñada de modo que se logren las metas generales de la organización.

si  
La estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información.

o  
Dedican tiempo a procesar información que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.

por ello

Los vínculos verticales

están  
Diseñados principalmente para el control.

para  
Compartir información de forma vertical

el  
Diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación necesaria para lograr la tarea general de la organización.

los  
Gerentes crean vínculos de información para facilitar la comunicación y coordinación entre los elementos organizacionales.

los  
Empleados de niveles más bajos deben realizar las actividades conforme a las metas del nivel más alto.

las  
Organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural, a fin de lograr el vínculo vertical.

y  
Los altos directivos deben estar informados sobre las actividades y logros de los niveles más bajos.

como

Referencia Jerárquica

es  
El primer instrumento la jerarquía, o cadena de mando con líneas verticales.

estas  
Líneas en el organigrama actúan como canales de comunicación.

si  
Surge un problema que los empleados no saben cómo resolver, se puede referir al siguiente nivel de jerarquía.

y  
Una vez solucionado el problema la respuesta se transmite a los niveles más bajos.

Reglas y planes

se  
Puede establecer una regla dependiendo de la repetición de los problemas y decisiones.

de modo  
Que los empleados sepan cómo responder sin comunicarse directamente con su gerente.

entonces

Las reglas

ofrecen  
Una fuente de información estándar que permite a los empleados estar coordinados sin que haya una comunicación respecto a cada tarea.

Los planes

proporcionan  
Información constante para los empleados.  
Utilizado es el presupuesto.

Sistemas de información vertical

es  
Otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de información.

incluyen  
Los informes periódicos, información escrita y comunicaciones por computadora distribuidos a los gerentes.

hacen  
Que la comunicación a través de la jerarquía sea más eficiente.

Los vínculos horizontales

están  
Diseñados para la coordinación y colaboración, que por lo general significa reducir el control.

para  
Compartir información en forma horizontal

supera  
Los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados.

a fin  
De lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

se  
Refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

utiliza  
Instrumentos que son alternativas estructurales que pueden mejorar la coordinación horizontal y el flujo de la información.

como

Sistemas de información

el  
Uso de sistemas de información computarizada permiten a los gerentes y a los trabajadores.

un  
Intercambio de información rutinario acerca de los problemas, oportunidades, actividades o decisiones.

Contacto directo

es  
Un nivel superior del vínculo horizontal.

para  
Gerentes o empleados afectados por un problema.

Fuerzas de tarea

una  
Forma de promoverlo es crear un rol de enlace.

es decir  
Una persona de enlace se localiza en un departamento.

pero  
Tiene la responsabilidad de comunicar y lograr la coordinación con otro departamento.

es  
Un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema.

para  
La vinculación de varios departamentos.

cada  
Miembro representa el interés de un departamento o división.

solucionan  
Problemas mediante la coordinación horizontal directa y reducen la carga de información en la jerarquía vertical.  
Por lo general, se desintegra una vez concluida la tarea.  
Puede transmitir la información de la junta al departamento.

Integrador de tiempo completo

tiene  
Un puesto como gerente de producto, gerente de proyecto, gerente de programa o gerente de marca.

y  
Ella o él no se encuentran entre los departamentos, tiene la responsabilidad de coordinar varios departamentos.

también

Puede tener la responsabilidad de un proyecto de innovación o cambios, como coordinar diseño, financiamiento y marketing de un producto nuevo.

Equipos

suelen  
Ser el mecanismo de vinculación horizontal más fuerte.

son  
Fuerzas de tarea permanentes y con frecuencia se utilizan en conjunto con un integrador de tiempo completo.