



**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**"REPORTE DE LECTURA"**

**Unidad 2**

**FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA**

**ORGANIZACIONAL**

***Alumno:* LIMBERG ALBORES MONTOYA**

**Licenciatura en Administración y Estrategias de Negocios**

## Fundamentos de la estructura organizacional

En este reporte de lectura hablaremos de la importancia que tiene una estructura de organización como tal en una empresa o en una organización en este caso económica, ya que los principios fundamentales de establecer orden, responsabilidad, tiempo, visión, misión y entre otras importantes hacen un excelente trabajo para llegar a la excelencia y eficiencia.

Las organizaciones presentan gran equilibrio para poder tener un propósito, donde influye en gran manera con metas y hacia donde uno quiere llegar, la dirección que le otorguemos, podemos mencionar que todo esto va acorde con las posibilidades y facilidades que uno mismo nos demos con el plasmar una estructura dependiendo de buenas decisiones, de buen manejo de una organización en casos donde exija una mayor cooperación de ella.

Para entender lo que es un fundamento o los fundamentos estructurales organizacionales vemos que es la estructura interna de una organización contribuye a explicar y identificamos el comportamiento. Es decir, además de algo que se presenta de formas individuales y grupales, las organizaciones estructurales en las que la gente trabaja, tienen una eficacia en su forma de laborar, como también con el comportamiento de los demás empleados que pueda tener una organización.

Para esto nos podemos preguntar ¿Cuál es la base que presenta uno para la estructura que tiene un efecto sobre las actitudes y el comportamiento de una empresa u organización? En efecto este presenta una estructura donde todos entiendan la labor o lo que cada uno le toca hacer en aportación en la empresa, es decir también que se conoce por ejemplo los rangos de jerarquías y saber quién es superior a quien, o mas allá de eso, el conocer horarios y requisitos para cada uno de los subordinados o empleados. Esto es de mucha importancia ya que si no conocemos quien en realidad pueda dirigir un grupo de personas y aporte con la toma de decisiones sería muy difícil el avance y no tendríamos una estructura organizacional como base.

También, la estructura también advierte a los empleados en el que limita y controla lo que hacen. Por ejemplo, la estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores, la estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total y la estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos. Los controles en tales organizaciones son de manera estrictas y el comportamiento tiende a variar poco.

A lo contrario, organizaciones estructuradas no tendrían el avance y el entendimiento profundo que proporciona una estructura organizacional, por eso comúnmente vemos que al seguir una estructura tendríamos un orden y limpieza laboral.

El ser humano es demasiado extenso en conocimiento, existen personas que han llevado a la investigación sobre temas relacionados con este, y permiten dar a conocer el punto de vista dando su opinión con las personas, esto puede verlo a través el libro "Fundamentos de la Administración Financiera autor Calos Luis Robles | Fuente: Universidad Pedro de Gante". Este es un libro donde tuve la dicha de poder conocer y tener una explicación de este, por ello quise mencionarlo como una fuente mas donde podamos conocer un poquito mas de esta gran extensión de información y no nos quedemos con lo poco que nos rodea, sino que sigamos comprendiendo mas fuentes y muchas mas opiniones de personas que dan a conocer principios fundamentales tales como en la administración. Este libro a pesar de no ser tan famoso como algunos habla de los principios que uno puede conocer en la administración y los fundamentos para tener como cimiento para poder tener una empresa exitosa u metas con un propósito económico. Quiero mencionar también "Diseño de organizaciones eficientes. Por Henry Mintzberg"; donde quiero mencionarles un poco de este dicho libro.

## DISEÑO DE ORGANIZACIONES EFICIENTES.

Por Henry Mintzberg. Este da a conocer que las organizaciones están estructuradas para captar y dirigir sistemas de flujos y para definir las interrelaciones entre las distintas partes. Ya que dice que muchas veces resulta difícil describir la estructuración de organizaciones solo con palabras; por eso, en este libro el autor se apoya en diagramas para mostrar las diferentes situaciones que pueden surgir en las empresas y las distintas formas que pueden tomar los entes.

Henry Mintzberg el autor de este libro, examina cada una de las cinco partes de la organización. El núcleo operativo abarca a aquellos miembros que realizan el trabajo básico relacionado directamente con la producción de bienes y servicios. En el otro extremo está la cumbre estratégica, aquí se encuentran las personas encargadas de la responsabilidad general de la organización y todos aquellos gerentes de alto nivel cuyos intereses son globales. La cumbre estratégica está unida al mismo ámbito operativo por la cadena de gerentes con autoridad formal. La cuarta parte de la organización es la tecnoestructura, donde se sitúan los analistas que están fuera de la corriente de trabajo operacional. Ellos pueden diseñar, planear, entrenar gente y estandarizar tareas para hacer el trabajo de otros más efectivo. La última parte de casi cualquier gran organización revela una gran cantidad de unidades, todas especializadas, que existen para suministrar apoyo a la organización fuera de su corriente de trabajo operacional. El autor expone sobre los parámetros de diseño, dividiéndolos en cuatro clases: los que pueden ser usados para diseñar posiciones individuales en la organización; la superestructura total; los que sirven para rellenar, esta estructura y los que se usan para diseñar el sistema de toma de decisiones. Más adelante se llega al tema de la obra mostrando las cinco configuraciones

básicas: estructura simple, burocracia mecánica, burocracia profesional, divisional y adhocracia. Un libro extenso y amplio en conocimiento, por tal motivo quise colocarlo y darlo a conocer como uno de los pocos que he leído.

En conclusión, hago este contenido para su lectura y no dejando atrás la importancia que tiene una organización estructural, donde muchas personas con metas y fines de gran libertad económica, con personas que implementan una estructura en sus organizaciones y empresas y dan frutos buenos, donde ahora también comparten de esto y existe esa gran cooperación a las demás personas que van con un comienzo y adentrándose a la administración y sus ramas que conlleva. Y llego a mencionar que los fundamentos de la estructura organizacional es una base fundamental para cualquier organización o empresa y quieres tener fines buenos o simplemente seguir y tener una organización en su ámbito laboral con sus trabajadores o personal, junto con el apoyo de tomar buenas decisiones y colocar personas con el mismo fin, misma visión, de tener el mismo compromiso y responsabilidad que haga un funcionamiento equilibrado en todas sus prioridades que hallan.