



Nombre del alumno: Luis Fernando Domínguez Barrera
Nombre del catedrático: profesora Myreille
Nombre del trabajo: cuadro sinóptico
Nombre de la materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
Grupo: A13

unidad I

Teoría organizacional

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Desafíos actuales

Globalización: Con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo "incluso en los lugares más remotos" se redujo de años a sólo segundos. Mercados, tecnologías y organizaciones están cada vez más conectadas entre sí.

Competencia intensa: Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo.

Ética y responsabilidad: Los gerentes enfrentan hoy una gran presión de parte del gobierno y del público por conservar en sus organizaciones y empleados altos estándares éticos y profesionales.

Velocidad y capacidad de respuesta: es para las organizaciones es responder con rapidez y decisión a los cambios en el entorno, las crisis organizacionales o las expectativas cambiantes de los clientes.

Lugar de trabajo digital: Las organizaciones se han visto inundadas por tecnología de información que afecta la forma en que están diseñadas y administradas. En el lugar de trabajo actual, muchos empleados realizan gran parte de su trabajo en computadora y pueden trabajar en equipos virtuales.

Organización

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos el cual existe cuando las personas interactúan entre sí para realizar funciones esenciales que ayudan a alcanzar las metas.

elementos que constituyen a la organización

grupo humano recursos fines y objetivos por alcanzar

Perspectivas sobre las organizaciones históricas

Como el trabajo se realizaba en una escala mucho mayor y por un mayor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar en cómo diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y ayudar a las organizaciones a lograr un máximo de eficiencia.

Mientras que la administración científica se enfocó sobre todo en la esencia técnica, el trabajo realizado en la planta, los principios administrativos consideraron el diseño y el funcionamiento de la organización como un todo.

Las organizaciones empezaron a experimentar con equipos, jerarquías más planas y enfoques administrativos participativos.

Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales. Las dimensiones estructurales proporcionan esquemas para describir las características internas de una organización.

Dimensiones estructurales

- La formalización, especialización
- La jerarquía de la autoridad
- La centralización
- El profesionalismo
- razones de personal

Dimensiones contextuales

- El tamaño
- La tecnología organizacional
- El entorno
- Las metas y la estrategia
- La cultura

micorambiente y macroambiente

microambiente:

Esta participación puede ser directa, dando origen a transacciones, como en el caso de los proveedores o suministradores y de los intermediarios.

macroambiente:

Se han analizado los elementos que constituyen el microentorno de la relación de intercambio entre la empresa y el mercado. Todos ellos se caracterizan por ser específicos de la actividad comercial; es decir, existen porque hay relaciones de intercambio.