



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno
Alondra Jacqueline**

**Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso
Myreille Eréndira**

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

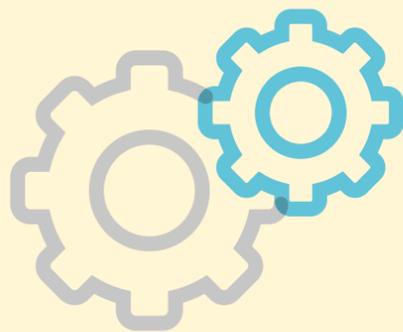
Grupo: A

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



ELEMENTOS SOBRE LOS QUE LOS ALTOS DIRECTIVOS DECIDEN EL INTENTO ESTRATEGICO DE LA EMPRESA

- 1 la ventaja competitiva
- 2 la competencia central
- 3 las estrategias

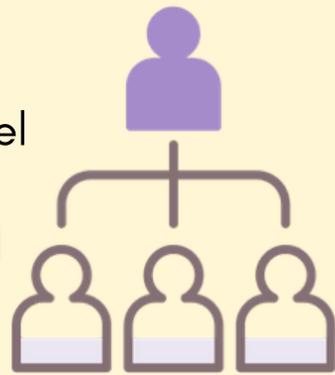


ELEMENTOS SOBRE LOS QUE LOS ALTOS DIRECTIVOS DECIDEN EL INTENTO ESTRATEGICO DE LA EMPRESA

- ▶ designar
- ▶ identificar
- ▶ incluir

▶ DESIGNAR

designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores



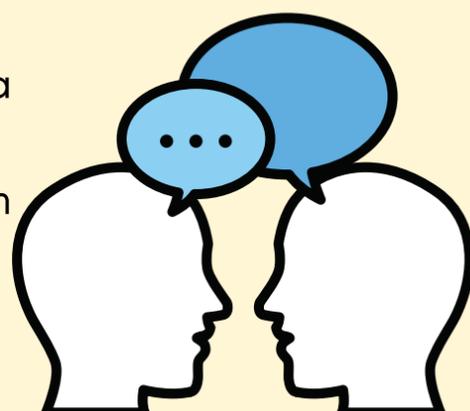
IDENTIFICAR

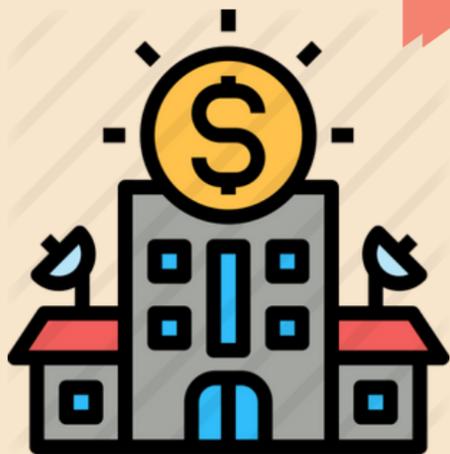


identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

▶ INCLUIR

incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos





Estos tres elementos de estructura pertenecen a

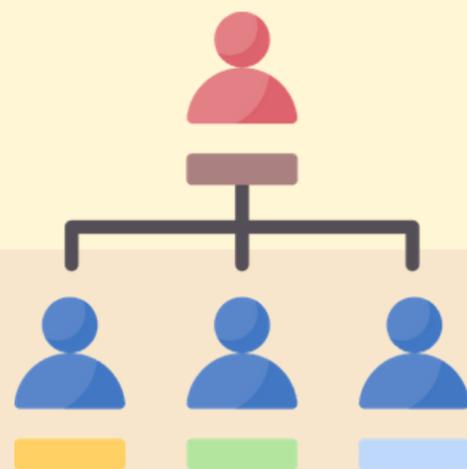
los aspectos vertical y horizontal de la organización.

La estructura organizacional se refleja en el organigrama.

ORGANIGRAMA



El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización



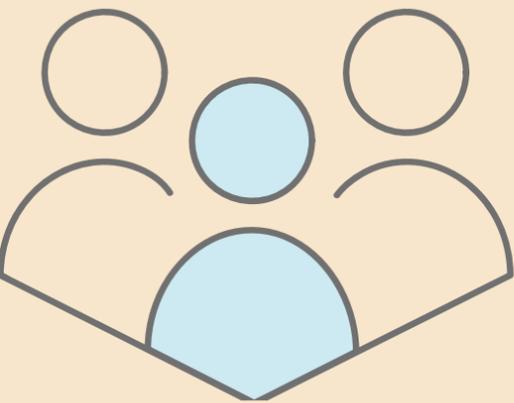
Los puestos superiores son los que idean y toman las decisiones y los empleados, organizados en diferentes departamentos funcionales, llevan a cabo el trabajo físico.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.



COMPARTIR INFORMACION DE MANERA VERTICAL



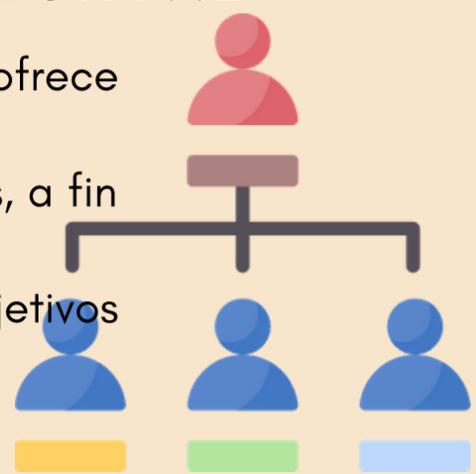
El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.

INSTRUMENTO ESTRUCTURAL

- Referencia jerárquica
- Reglas y planes
- Sistemas de información vertical

▶ COMPARTIR EN FORMA HORIZONTAL

supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.



INSTRUMENTO ESTRUCTURAL

- ▶ Sistemas de información
- ▶ Contacto directo
- ▶ Fuerzas de tarea.
- ▶ Integrador de tiempo completo
- ▶ Equipos

▶ ALTERNATIVAS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas:

- ▶ actividades de trabajo requeridas
- ▶ relaciones de subordinación
- ▶ agrupamiento departamental.

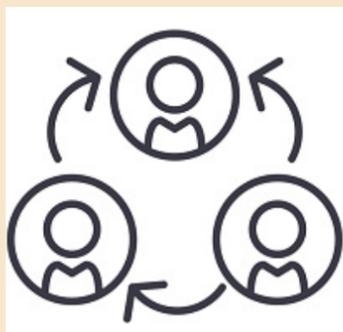


ACTIVIDADES DE TRABAJO REQUERIDAS

Los departamentos se crean para realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa.



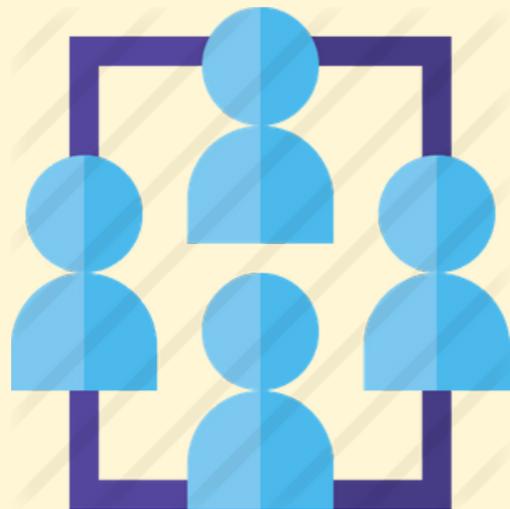
▶ RELACIONES DE SUBORDINACIÓN



La relación de subordinación, en muchas ocasiones denominada cadena de mando, se representa en un organigrama con líneas verticales.

OPCIONES DE AGRUPAMIENTO DEPARTAMENTAL

afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad conjunta del desempeño y tienden a identificarse y colaborar entre sí.



▶ **MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL**

Diseños funcionales, divisionales y geográficos



El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

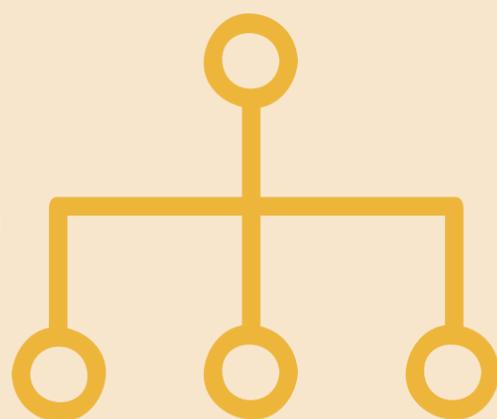
APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL ◀

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades.



▶ **LA ESTRUCTURA HORIZONTAL**

es adecuada si la organización tiene una gran necesidad de coordinación entre funciones para lograr la innovación y fomentar el aprendizaje.



LA ESTRUCTURA RED VIRTUAL ◀

ofrece incluso más flexibilidad y potencial para una respuesta rápida al permitir que la organización sume o reste piezas según sea necesario para adaptarse y satisfacer las necesidades cambiantes del entorno y el mercado.



BIBLIOGRAFIA

Antología estructuras organizacionales