



ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

“MAPA CONCEPTUAL” UNIDAD II

**Alumno: LIMBERG
ALBORES MONTOYA**

Licenciatura en Administración y Estrategias de Negocios

2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

vemos que

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Compartir información de forma vertical

Compartir en forma horizontal

dice que

El diseño organizacional debe facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.

La comunicación horizontal supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales.

también

Las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia, que hace énfasis en la comunicación y el control vertical

por otro lado

a veces algunas empresas descentralizadas grandes tienen que construir sistemas de comunicación y control más centralizados para mantener el funcionamiento eficiente de estas enormes corporaciones globales.

también

Las organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural de una variedad a fin de lograr el vínculo vertical, como referencia jerárquica, reglas, planes y sistemas formales de información administrativa.

también en

Sistemas de información.

Contacto directo.

Fuerzas de tarea.

es

es

son

Un método significativo para ofrecer un vínculo horizontal en las organizaciones de la actualidad es el uso de sistemas de información transfuncionales.

Un nivel superior del vínculo horizontal es el contacto directo entre gerentes o empleados afectados por un problema.

Los roles de enlace por lo general sólo vinculan dos departamentos. Cuando la vinculación implica varios departamentos

Reglas y planes.

Referencia jerárquica.

Sistemas de información vertical.

Integrador de tiempo completo.

Equipos.

es

son

Un instrumento de vinculación horizontal más sólido es crear un puesto de tiempo completo o departamento únicamente para efectos de coordinación.

fuerzas de tarea permanentes, y con frecuencia se utilizan en conjunto con un integrador de tiempo completo.

El énfasis en la eficiencia y el control se asocia con tareas especializadas, una jerarquía de autoridad, reglas y reglamentos, sistemas de información formales, pocos equipos o fuerzas de tarea y la toma de decisiones centralizada