



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno
Alondra Jacqueline**

**Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso
Myreille Eréndira**

Nombre del trabajo: Mapa mental

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A



Cantidad de documentación escrita en la organización.

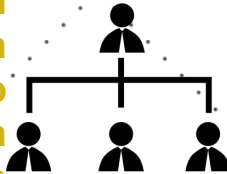
la formalización

la especialización



Es el grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados

Describe quién le reporta a quién y el tramo de control para cada gerente



la jerarquía de autoridad

Dimensiones estructurales

la centralización



Se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión



Es el nivel de educación formal y capacitación de los empleados

el profesionalismo

las razones del personal

se refieren a la distribución de personas entre las diversas funciones y departamentos





Dimensiones estructurales



se puede medir como un todo o por sus componentes específicos, como una planta o división

el tamaño

la tecnología organizacional



se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos

Incluye todos los elementos fuera de los límites de la organización



el entorno

Dimensiones contextuales

las metas y estrategias

Definen el propósito y las técnicas competitivas que la diferencian de otras organizaciones

Conjunto subyacente de valores, creencias, entendimientos y normas clave compartidos por los empleados

la cultura

