



**Nombre de alumno: Sánchez Moreno Alondra
Jacqueline**

**Nombre del profesor: Rodríguez Alfonso Myreille
Eréndira**

Nombre del trabajo: Reporte de lectura

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Temas:

2. Fundamentos de la estructura organizacional.

2.1 Estructura de la organización.

2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura.

Objetivo de la lectura:

Comprender en qué consisten los fundamentos de la estructura organizacional, así mismo conocer los componentes clave que sirven para desarrollar una buena estructura de la organización y el organigrama que es muy útil para entender cómo funciona la empresa y por ultimo saber cómo debe estar diseñada la organización para así alcanzar sus meta y objetivos.

2. Fundamentos de la estructura organizacional.

- Las organizaciones existen por un propósito.
- La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita
- **Las metas operativas** asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales
- **Las metas oficiales y operativas** son un elemento clave en las organizaciones porque cumplen con dichas necesidades, al ofrecer a los empleados un sentido de dirección y motivación y establecer estándares de desempeño.
- **La ventaja competitiva** se refiere a lo que separa a la organización de los demás y le proporciona una ventaja distintiva
- **Una competencia central** es algo que la organización hace extremadamente bien en comparación con los competidores.
- Las estrategias pueden incluir cualquier cantidad de técnicas para alcanzar las metas establecidas
- Para tener éxito, las organizaciones deben desempeñar bien varias actividades, desde obtener insumos hasta entregar resultados.

2.1 Estructura de la organización.

- **La estructura organizacional**

1. designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores
2. identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total
3. incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Estos tres elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización

- La estructura organizacional se refleja en el organigrama.
- El organigrama puede ser bastante útil para entender cómo funciona una empresa.
- Muestra las diversas partes de una organización, su interrelación y la manera en que cada posición y departamento encaja en el todo.

2.2 Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

- La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.
- Mientras los vínculos verticales están diseñados principalmente para el control, los horizontales están diseñados para la coordinación y colaboración, que por lo general significa reducir el control.
- Las organizaciones pueden elegir orientarse hacia una organización tradicional diseñada para la eficiencia.
- La toma de decisiones descentralizada significa que la autoridad de la toma de decisiones se delega a los niveles organizacionales más bajos.

Lectura sugerida

La lectura que sugiero es la de la teoría del desarrollo organizacional que fue propuesta por Warren Bennis.

Según Warren Bennis, la teoría del desarrollo organizacional es una compleja estrategia que pretende cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones para que puedan adaptarse mejor a las nuevas tecnologías, mercados y desafíos. Por tanto no es cualquier cosa hecha para mejorar una organización, ni la función de capacitación de la organización, es un tipo particular de cambio en el proceso destinado a lograr un determinado tipo de resultado final. Lewin planteó las ideas de la dinámica de grupo, y la investigación-acción que inspiran el proceso de desarrollo organizacional

Algunas de las características de la teoría del desarrollo organizacional

- El enfoque hacia la organización en su conjunto
- Orientación
- Agente de cambio
- Solución de problemas
- Aprendizaje por experiencias
- Proceso de grupo
- Retroalimentación
- Orientación situacional
- Desarrollo de equipo

Por último señalar que el término desarrollo organizacional se utiliza a menudo como sinónimo de eficacia de las organizaciones, especialmente cuando se utiliza como el nombre de un departamento dentro de una organización. Es por ello que el desarrollo organizacional es un campo cada vez mayor que responde a muchos enfoques nuevos. Esta teoría es un proceso continuo y sistemático para aplicar un cambio efectivo en una organización.

La teoría del desarrollo organizacional se ha constituido en el instrumento por excelencia para el cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional, condición indispensable en el mundo actual, caracterizado por la intensa competencia a nivel nacional e internacional. En estos tiempos cambiantes en que los valores evolucionan rápidamente y los recursos se vuelven escasos, cada vez es más necesario comprender aquello que influye sobre el rendimiento de los individuos en el trabajo.

Opinión personal

Para mí esta lectura de la teoría del desarrollo organización que fue desarrollada por Warren Bennis tiene mucha relación con la estructura organizacional ya que trata sobre el desarrollo, funcionamiento y efectividad en la relaciones humanas dentro de la empresa como los departamentos y los empleados que trabajan en cada una de ellas ya que a través de esta teoría se logra la eficiencia de todos los elementos que la constituyen y así poder lograr sus metas y objetivos.

Warren bennis habla de que la única forma de cambiar las organizaciones consiste en modificar la cultura organizacional, o sea, el conjunto de valores, necesidades, expectativas, creencias, políticas y normas practicadas en una organización y de la importancia de tener una mente abierta al cambio, ya que las organizaciones deben de estar preparadas continuamente para cualquier evento que pueda tomar un cambio positivo o negativo en su desempeño, los cambios pueden llegar de los clientes, los directivos, el estado, o por la estrategia de innovación.

Conclusión

Como conclusión es muy importante comprender en qué consisten los fundamentos de la estructura organizacional ya que todas las organizaciones existen por un propósito, en ellas se establecen las metas operativas y oficiales en las que se asignan fines específicos y son un elemento clave porque ayudan a las organizaciones a que sus empleados tengan motivación y puedan desempeñarse de manera eficiente.

En todas las organizaciones se ven reflejadas en un organigrama y eso ayuda a que se establezcan las estrategias que son las que ayudan a alcanzar las metas, de igual forma se habla de que para que una empresa logre tener éxito se deben desempeñar varias actividades como se habla sobre la teoría del desarrollo organizacional que trata del desarrollo en las organizaciones y logra que los empleados puedan desempeñar de manera eficiente todas sus actividades