



Nombre de la alumna: Suyi Dicla Pérez González

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Inserción social y funcional

Materia: Gestión de trabajo social

Grado: 9no Cuatrimestre

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de junio de 2020

**INSERCIÓN
SOCIAL
Y
FUNCIONAL**

**El acompañamiento
a la inserción laboral**

Son lo que denominamos personas excluidas → Los motivos que provocan esta exclusión son diversos y, frecuentemente, interrelacionados entre sí. → Se trata de cuestiones como la formación → el contexto socioeconómico, las habilidades o competencias personales

la red social o la salud, entre otras → la red social o la salud, entre otras → la inserción laboral es uno de los factores

Para acceder al mercado de trabajo, uno puede hacerlo en solitario, sabiendo dónde y cómo dirigirse → o puede hacerlo asesorado y acompañado por un/a profesional → El acompañamiento personalizado, fundamental → para dar continuidad y coherencia a un proceso que

es complejo y en el que frecuentemente intervienen diferentes agentes → Este acompañamiento no garantiza → pero aumenta enormemente, la probabilidad de conseguir que → los resultados obtenidos sean duraderos más allá de una inserción puntual

Establece un plan de trabajo ajustado al perfil de la persona → y a su objetivo profesional y se marca como objetivo no sólo conseguir una pronta inserción → sino también fomentar el empoderamiento de la persona implicada → mediante la mejora de su ocupabilidad entendida de manera global → el seguimiento personalizado permite llegar a la información explícita e implícita

sobre lo que la persona desea y necesita de manera global → Hace falta tiempo y confianza para comprender la situación familiar → Hace falta tiempo y confianza para comprender la situación familiar → o conocer el grado de desarrollo de algunas competencias

La Responsabilidad Social Corporativa

Responsabilidad Social Corporativa su objetivo es: contribuir a la mejora del entorno natural y social, y velar porque la actuación interna y externa de la propia empresa se produzca en términos éticos, de justicia, sostenibilidad, transparencia o de equidad

acciones que se desarrollan en el área de la RSC en las organizaciones la integración laboral de personas más vulnerables socialmente Es preciso gestionar un cambio de mentalidad en el que las entidades sociales dejen de colaborar "para" las empresas y empiecen a pensar en trabajar "con" las empresas no como mero intermediario sino como una figura de asesor social

las acciones impulsadas desde el área de RSC contribuyen ciertamente a la mejora de la sociedad Es imperativo modificar el discurso de las empresas que "les gustaría contribuir" e implicarse en el "vamos y queremos contribuir".

LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

En la actual sociedad de la información y el conocimiento las ventajas competitivas que históricamente han permitido a las empresas perdurar y consolidarse en el mercado como el la tecnología o la explotación de los recursos naturales en el contexto globalizador actual no ha lugar

Es precisamente el conocimiento y una de sus consecuencias, la innovación las principales fuentes generadoras de ventajas competitivas en las organizaciones Dichos intangibles se generan a través del capital humano de las organizaciones, las personas Y sin duda se ven pronunciados cuando las personas que forman parte de las: organizaciones son más diversas entre sí

Una organización que cuenta en su plantilla con trabajadores de características y capacidades diferentes tendrá mayor facilidad para generar nuevas ideas soluciones, razonamientos, puntos de vista las organizaciones que empiecen a desarrollar políticas de gestión de la diversidad: lograrán, sin duda, una mayor competitividad en el mercado