



Nombre de alumna: Evelin Roblero Rea

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico de Gestión Social

Materia: Gestión del Trabajo Social

Grado: 9 Cuatrimestre

Grupo: "A"

GESTIÓN SOCIAL

3.1.- Concepto, fundamentos y características

Los ciudadanos en algún momento debemos de participar en procesos

Debemos de ser tomados en cuenta

Planteamiento
Ejecución
Cumplimiento de las políticas sociales que benefician a nuestra sociedad

Licda. Albertina Dávila, en su documento La Gerencia Social (Inédito)

Es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas

Orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida

Se entiende por gestión social

Proceso completo de acciones y toma de decisiones

Implica un aprendizaje conjunto y continuo para los grupos sociales

El adjetivo social califica a la gestión

Es por esta razón que, el adjetivo social califica a la gestión

Es todo trabajo o servicio orientado al beneficio de cualquier persona, comunidad o institución

Tomando en cuentas las posibilidades de ejecución (recursos, viabilidad, presupuesto, coherencia, etc.)

En conjunto con las personas o instituciones interesadas

Instrumentos

La focalización
La eficiencia
Modelos de optimización
Análisis costo impacto

los principios

El universalismo, Impacto, y Eficiencia (interna)

Gestión y Disponibilidad de Recursos

Permiten cumplir metas programáticas establecidas en un plan de trabajo determinado

3.2.- Importancia de la Gestión Social

Considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales subordinados

La gestión social cuenta con cuatro componentes básicos

Concertación política
Conciencia Social
Responsable
Intervención Social Efectiva
Beneficio de la Sociedad



3.4.- Tipos de Gestión Social existentes

Se halla directamente relacionada con la actuación entre grupos sociales

Expuesta de manera general la importancia de la administración

Gestión Industrial

Surgió a finales del siglo XIX

Frederick Taylor

Desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral

En la teoría de la gestión industrial

La organización tiene dos facetas esenciales

La primera se refiere a la creación de las denominadas líneas de responsabilidad

La otra faceta esencial se refiere a la creación y desarrollo de una plantilla de ejecutivos dotados de una alta cualificación

Gestión de Recursos Humanos

Se realiza dentro de la gerencia social

Se denomina

Empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas

La GRH implica tomar una serie de medidas

El compromiso de los trabajadores con los objetivos empresariales.
El pago de salarios en función de la productividad de cada trabajador

Gestión Ambiental

Corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente

Gestión Forestal

Sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes

Comprende actividades orientadas a garantizar la protección a largo plazo de los servicios ambientales

Gestión Forestal Sostenible

Cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque

Desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples

Gestión Pública

El propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social

En México la Gestión Pública se queda corta para cubrir las necesidades existentes en nuestra sociedad