



**Nombre de alumnos: Rocio del Carmen Diaz Sanchez**

**Nombre del profesor: Lic. Litza Hally Roblero Muñoz.**

**Nombre del trabajo: Gestión social.**

**Materia: Gestión del Trabajo Social.**

**Grado: 9no. Cuatrimestre Trabajo Social y Gestión Comunitaria.**

**Grupo: A**

Frontera Comalapa, Chiapas a 04 de julio de 2020.



# GESTIÓN SOCIAL

**Concepto, fundamentos, características**

Gestión Social el cual es importante ya que todos como ciudadanos miembros de este país en algún momento debemos de participar en procesos como éste y por lo tanto debemos de ser tomados en cuenta

Planteamiento la ejecución cumplimiento de las políticas sociales que beneficien a nuestra sociedad.

Según la Licda. Albertina Dávila

La gestión social: es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida.

el uso racional de los recursos la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales.

preservando el medio ambiente.

respeto a los derechos humanos

Una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta tanto los niveles sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional

Aclaremos con esto, que nuestro concepto de gestión no se limita a la gestión administrativa Gestión social.

Considerando que es todo trabajo o servicio orientado al beneficio de cualquier persona, comunidad o institución tomando en cuentas las posibilidades de ejecución

recursos, Viabilidad Presupuesto coherencia

todo esto en conjunto con las personas o instituciones interesadas en la solución de cualquier problemática que afecte a la comunidad o estado.

Los objetivos constituyen aquello que se pretende lograr, en su sentido cualitativo y cuantitativo, con nuestras intervenciones profesionales

Por otro lado, los principios de los que ha de apoyarse son:

El Universalismo Impacto Eficiencia (Interna)

Gestión y Disponibilidad de Recursos

La gestión es el medio por el cual se obtienen recursos materiales y financieros que permiten cumplir metas programáticas establecidas en un plan de trabajo determinado

**Importancia de la Gestión Social**

La importancia de la gestión social, se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales subordinados, en búsqueda de una nueva hegemonía, que produzca cambios sociales

La gestión social cuenta con cuatro componentes básicos entre los cuales encontramos

Concertación política.

Conciencia Social Responsable.

Intervención Social Efectiva

Beneficio de la Sociedad

Gestor Intermediario

esta tarea de gestor es de orientación la cual la realiza como intermediario entre los usuarios y las instituciones.

mediador entre recursos necesidades

El gestor social, cuenta con una conciencia renovada lo cual lo hace capaz de actuar individual y colectivamente a favor del bienestar colectivo

Relaciona al individuo, familia, grupo y organización, con las instituciones que prestan los servicios que necesitan o demandan.

**La Autogestión**

El proceso de autogestión lo vemos como el trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados, con la idea de superación, cambios y mejoras del grupo o comunidad

Capacidad organizativa de los actores sociales, donde la participación social es un factor esencial

con lo cual se podrá contribuir a que los actores sociales sean por sí mismos quienes resuelvan sus problemas y satisfagan sus necesidades.

**Participación de la Gestión Social**

**Organización Social**

organización social: la cual se denomina como un grupo relativamente permanente de personas, cuyo propósito es la estimulación mutua, de carácter agradable, les será de gran apoyo pues si están organizados

realizan sus actividades con responsabilidad y por la vía adecuada podrán siempre lograr la satisfacción de sus necesidades

**Participación Social**

Se basa en la idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo

proceso de autogestión lo vemos como el trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados, con la idea de superación

Así pues vemos que la labor del trabajador social es la de generar y propiciar en los miembros de un grupo o una comunidad un proceso de Autogestión

Capacidad organizativa de los actores sociales, donde la participación social es un factor esencial

La democracia Participativa

se refiere a la capacidad real de la mayoría de los ciudadanos de decidir sobre los principales asuntos públicos de la nación.

Según Ezequiel Ander Egg

Trabajo Social se definen tres momentos esenciales

Asistencia Social

Servicio Social

Trabajo Social

El Trabajo Social tiene una función de

Concientización

Movilización

La Gerencia Social

organización

Toda persona que esté dentro de la nueva institucionalidad que supone esta nueva Venezuela, debe estar consciente de los retos que se nos presentan.

**Rol del gestor social**

comunidad. El papel principal del Gestor social como trabajador social debe entregar a la comunidad las herramientas suficientes en los miembros de ellas demostrando la integración, destrezas y habilidades

el rol de motivador que deberá estar siempre ejerciendo para que las personas sientan que su participación es vital

Entre los roles que cumple el profesional en el ámbito comunitario solo por mencionar algunos se señalarán

- \* Consultor-asesor- orientador
- \* Informador
- \* Proveedor de servicios
- \* Planificador
- \* Investigador
- \* Gestor
- \* Administrador

**Tipos de Gestión Social existentes**

la acción social resultante genera resultados para quien va dirigida y para quien la produce

Expuesta de manera general la importancia de la administración, correspondería precisar el significado y alcance de lo que consideramos los servicios sociales.

**Gestión Política.**

corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones.

Salud

Educación

Preservación

defensa del medio ambiente

permitiendo que las políticas se incluyan en sus respectivas áreas de influencia

**Gestión Industrial**

surgió a finales del siglo XIX.

es un término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos.

se refiere a la creación y desarrollo de una plantilla de ejecutivos dotados de una alta cualificación.

La planificación dentro de la gestión industrial tiene tres aspectos fundamentales

Uno consiste en la creación de políticas básicas generales en torno a la

Producción

Ventas

compra de equipos

Materiales

materias primas

contabilidad.

También tiene que ver con la política de precios, el análisis de riesgos y otras cuestiones estratégicas.

El segundo aspecto fundamental tiene que ver con la aplicación de políticas

El tercero está relacionado con la creación de pautas de trabajo uniformes en todos los departamentos.

El control se refiere a la utilización de registros e informes para comparar lo logrado con lo programado

**Gestión de Recursos Humanos**

la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores.

El objetivo es fomentar una relación de cooperación entre los directivos y los trabajadores para evitar los frecuentes enfrentamientos derivados de una relación jerárquica tradicional.

Cuando la GRH funciona correctamente, los empleados se comprometen con los objetivos a largo plazo de la organización, lo que permite que se adapte mejor a los cambios en los mercados

La GRH implica tomar una serie de medidas

- El compromiso de los trabajadores con los objetivos empresariales.
- El pago de salarios en función de la productividad de cada trabajador.
- Un trato justo a éstos, aspectos relativos a la organización de la actividad como la producción, el marketing y las ventas.

**Gestión Ambiental.**

corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente

Implica la conservación de especies amenazadas, el aprovechamiento cinérgico, el aprovechamiento piscícola, la ordenación forestal

gestión lleva implícito el objetivo de eficiencia, por lo que la gestión ambiental implica aprovechar los recursos de modo racional y rentable aplicando criterios de materia y energía.

**Gestión Forestal**

es un sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes, cuyo fin es alcanzar objetivos predeterminados.

Esta producción suele basarse en la explotación sostenible, el flujo regular y continuado de producción que el bosque en cuestión puede mantener sin perjuicio de su productividad.

La gestión forestal comprende actividades orientadas a garantizar la protección a largo plazo de los servicios ambientales de los bosques, en especial su diversidad biológica

La gestión forestal, abarca diversas actividades relacionadas con la

Planificación

la explotación

supervisión

evaluación de la calidad del paraje, riqueza forestal y medición del crecimiento, planificación forestal, provisión de carreteras e infraestructuras, gestión del suelo y el agua para preparar y mejorar la zona, silvicultura (cuidado del bosque) para alterar las características del bosque

**Gestión Forestal Sostenible**

la gestión forestal sostenible, cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque, desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples.

la gestión sostenible de los bosques supone equilibrar las necesidades de hoy en día.

La gestión forestal sostenible implica, por tanto, la gestión del patrimonio forestal para satisfacer los objetivos económicos, sociales y ambientales definidos para el sector

**Gestión Pública**

es parte del proceso administrativo de Estado, con el propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social

así como los programas concretos y la prestación de los servicios públicos, reasignando recursos entre los distintos grupos sociales

por otro lado la inadecuada coordinación entre las instituciones conlleva a la realización duplicada de actividades sin que éstas sean realmente beneficiosas para la sociedad

se le debe dar el valor adecuado al papel de la gestión, pues así se podrán resolver muchos problemas