



Nombre de alumnos: Rocio del Carmen Diaz Sanchez

Nombre del profesor: Lic. Litza Hally Roblero Muñoz.

Nombre del trabajo: El grupo y tipos de grupo de la organización.

Materia: Gestión del Trabajo Social.

Grado: 9no. Cuatrimestre Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 22 de mayo de 2020.

El grupo y tipos de grupo en la organización

Los equipos de trabajo

Tanto los conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar las actuaciones convenientes, como los conocimientos acerca de la dinámica social de esos cambios

Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto, por lo que construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.

Construir equipos eficientes asegura los mejores resultados para la compañía, así como empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

En una organización, es importante que los empleados trabajen en equipo. Cada empleado debe aportar su granito de arena para que el trabajo en equipo permita los mejores resultados.

El buen trabajo en equipo se consigue con una buena

- Comunicación
- Coordinación
- complementariedad
- confianza
- compromiso

algunos beneficios del trabajo en equipo, que pueden aplicarse tanto en el ámbito de la empresa, como en equipos deportivos.

Preparación

Definir los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad.

El equipo necesita tener roles bien definidos y comprender claramente las tareas a realizar para el logro de los objetivos.

Después de hacer esto, el siguiente paso es la asignación de roles dentro del equipo, delegando a aquellas personas más cualificadas para cada función.

Cuando el equipo cuenta con metas claras y medibles desde el principio, es más fácil alcanzar el éxito.

Espíritu de equipo

Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones; en otros, todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto.

Por su parte, los directivos necesitan evaluar el progreso general y la capacidad de los miembros para trabajar en equipo.

El líder del equipo debería estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente.

La motivación es fundamental

Incluso el equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos que requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros.

Un jefe de equipo puede lograr este objetivo con nuevos proyectos o planificando actividades para fomentar el espíritu de equipo.

Él o ella también puede fortalecer dicha unión elogiando el trabajo individual o colectivo y reconociendo los logros.

Los comités

Cuando se trata de la representación de los trabajadores en la empresa hay que distinguir entre.

- La sindical
- Extra sindical

está compuesta por el delegado sindical

Está formada por el comité de empresa y, en su defecto, por el delegado de personal.

El comité es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

Los comités de empresa son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de las empresas.

las organizaciones representativas de los trabajadores intentan valerse de ella para defender sus derechos y aunar esfuerzos cuando sucede algún problema en la compañía.

Desde Comisiones Obreras (CCOO) explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité.

En el caso de compañías de entre 6 y 49 trabajadores podrán elegir de uno a tres delegados. También, en algunos casos, empresas con menos de 6 trabajadores pueden celebrar elecciones si así se permite en el convenio colectivo.

La Guía Laboral de representación colectiva del Ministerio de Empleo refleja que el sufragio será:

- Libre
- Personal
- Secreto
- directo.

Del resultado del escrutinio se levantará acta en la que se incluirán las incidencias y protestas habidas en su caso.

Para 'forzar la renuncia' será necesario convocar una asamblea y conseguir la mayoría absoluta de los votos.

Las sustituciones
Revocaciones
Dimisiones
extinciones de mandato