



**Nombre de alumnos: Rocio del Carmen Diaz Sanchez**

**Nombre del profesor: Lic. Litza Hally Roblero Muñoz.**

**Nombre del trabajo: Organigramas.**

**Materia: Gestión del Trabajo Social.**

**Grado: 9no. Cuatrimestre Trabajo Social y Gestión Comunitaria.**

**Grupo: A**

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de mayo de 2020.



# ORGANIGRAMA

Se dice que son sistemas de organización que se representa con objetividad la estructura interna de una organización

también son llamados cartas o graficas de organización.

por lo tanto en un organigrama se representan

los niveles jerarquicos son las líneas de autoridad la responsabilidad la comunicación

por lo que consisten en un diagrama en el que cada cuadro representa un nombre de un puesto superior

sin embargo

## los requisitos para elaborar un organigrama

deben

- ser claros **evitar** confusiones
- contemplar los niveles jerarquicos **ya sea** niveles mas altos **terminar** terminar con los jefes o supervisores
- contener los nombres de funciones a desempeñar **se dice** el nombre del puesto. va con un tamaño de letra mayor **mientras** que el nombre de la persona se coloca con una menor tamaño
- usar solo un tipo de figura para cada elemento
- emplearse líneas **para** conectar unidades
- mantener el mismo grosor de las líneas de conexión en todo el organigrama

## clasificación

se divide en

- objeto **son** estructurales funcionales
- area **son** especiales generales departamentales
- contenido **son** esquematicos analiticos

por tanto las formas en que se pueden representar

son

- verticales** **son** la forma mas comun de presentar un organigrama de un organismo social **se comienza** con los niveles de mayor jerarquia hasta descender a los niveles inferiores. **donde cada** puesto se representa por un cuadro añadiendo los cuadros de un nivel inferior, a traves de las líneas **por lo tanto** el segundo nivel se sacan las líneas que indican la comunicación de autoridad y responsabilidad a los puestos
- horizontal** **se dice** los niveles jerarquicos comienzan representandose de izquierda a derecha **por lo que** representa los mismos elementos del organigrama vertical **puesto que** los organigramas facilitan su lectura se reduce el tamaño del mismo, se aprecia mejor las líneas de autoridad formal
- circulares** **se representa** de centro hacia afuera **se dice** el nivel jerarquico mayor queda en el centro, de ahí hacia la periferia **en cada** uno de esos círculos se coloca a los jefes inmediatos y se les liga con líneas, que representan los canales de autoridad y responsabilidad **por lo cual** el status es de mas altos a mas bajos **ademas** resulta confusos o difícil de leer
- mixto** **se representa** una combinación de un organigrama vertical con uno horizontal en uno solo.
- bloques**

## departamentalización y generalidades

se dice

- establecer las funciones del ente social **clasificarlas**
- agruparlas de acuerdo con su nivel jerarquico **asignar las actividades a cada area agrupada**

por lo tanto

los tipos de departamentalización

son

- por funcion** **consiste** en agrupar las actividades similares segun su función primordial **para** lograr la especialización mayor eficiencia del personal **es común** a las empresas industriales **por ejemplo** producción comercialización finanzas
- por producto** **se realiza** tomando como criterio un producto o grupos que se relacionan entre si **por lo tanto** consiste en hacer la división del trabajo segun de lo que se va hacer **por ejemplo** aislantes antibióticos perfumes
- por area geografica o territorial** **se dice** que se agrupan las unidades de una empresa segun los lugares geograficos **se aplica** cuando la entidad realiza actividades en sectores alejados físicamente **o cuando** el tramo de operaciones y de personal supervisado es muy extenso y esta disperso en areas muy grandes **se utiliza** para el sector de ventas **por ejemplo** zona sur zona oeste
- por clientes** **se crean** unidades cuyo interes primordial es servir a los distintos compradores o clientes **sin embargo** el trabajo se dispone en torno de clientes o mercados precisos **por lo general** se aplica a las empresas comerciales, principalmente a los almacenes **por ejemplo** bebes niños caballeros tomos **como** damas de una planta automotriz tiene departamentos troqueladores taladros
- por proceso de fabricación** **consiste** en determinar unidades de acuerdo con las etapas del proceso. **por lo tanto** al fabricar un producto, el proceso o equipo que se haya utilizado puede servir como base para crear unidades departamentales. **en el caso** de un planta automotriz tiene departamentos fresadoras **por lo tanto** todos los gerentes se involucran con las reglas del juego
- matricial** **se dice** que existen dos tipos de departamentalización **son** funcional grupos especiales o proyectos **por lo cual** el objetivo de esta combinación es obtener mejoras al realizar una sola actividad y dar resultados a la empresa y al cliente **por lo tanto** fresadoras

## los organigramas sirven

para

- representar la división que existe entre las funciones
- representar los niveles jerarquicos
- representar las líneas de autoridad y responsabilidad **indicar** distintos colores
- representar los canales formales de comunicación **gruesos de línea que establecen la comunicación**

una fuente oficial de consulta

representar la naturaleza ya sea lineal o staff del departamento