



**Nombre de alumnos: Evelin Roblero  
Rea**

**Nombre del profesor: Likza Hally  
Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: organización**

**Materia: Gestión del Trabajo Social**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 8 cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de

## INTRODUCCIÓN

Es de suma importancia conocer a fondo lo que es la organización, la composición que tiene, quienes la conforman y qué actividades se hacen dentro de ella, es importante conocer cada una de sus partes para entender que todos los subordinados son importantes dentro de una organización ya que sin ellos no podrían lograrse los objetivos deseados. Para lograr los objetivos de una organización es necesario contar con las responsabilidades de todos es decir, tener en cuenta las metas en todo momento y trabajar junto con los demás en equipo para poder lograrlas.

Para un trabajador social es importante tomar en cuenta los puntos anteriores ya que es necesario que exista una visión de lo que se puede llegar a hacer en las áreas correspondiente, eso le puede dar una mayor visión de cómo tratar con las diferentes personas que ahí se encuentran.

## LA ORGANIZACIÓN

La organización es necesaria en todo momento a lo largo de la vida del ser humano ya que sin esta sería muy difícil poder obtener ciertos resultados que sean gratificantes para la sociedad en general. Podemos comprender a la organización como un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos pero en realidad existen muchos significados para esta palabra. Es necesario conocer que la organización no solo es un sistema sino que también está ligada a la administración ya que es de suma importancia en las estructuras formales con funciones y cargos prediseñados que existen dentro de ellas.

Dentro de la organización podemos encontrar que es el diseño de la estructura formal de acuerdo con las actividades y objetivos de la empresa esto quiere decir que establece las funciones a ejecutar y sus relaciones, estructura jerárquica y niveles de autoridad, y establece funciones en el diseño de la estructura formal. Pérez (1998) señala: "Para que exista organización no basta con el conjunto de personas, lo verdaderamente decisivo es que esas personas se organicen coordinen su actividad ordenando la acción conjunta hacia el logro de unos resultados" (p 36). Con esto es posible que se pueda identificar y clasificar todas las actividades que se estén realizando y así tener una mejor resolución y una mejor visión de adonde se quiere llegar siempre y cuando se cumplan de manera excelente todas las tareas a realizar.

Existen varios tipos de estructuras de organizaciones que son muy necesarios dependiendo el giro que se esté llevando a cabo. Algunos son mas comunes que otros pero todos son de gran utilidad, una de las mas comunes es la organización lineal o militar ya que son llevadas a cabo por pequeñas empresas que podemos encontrar en todo momento. Otra muy común la organización funcional o de Taylor que son usadas en medianas empresas ya que buscan realizar el mínimo de porcentaje de actividades y así cada organización puede pasar por todas las estructuras que existen y llegar a la organización por comité que se asigna cuando se trabaja desde un carácter administrativo, pueden ser a nivel ejecutivo, directivo o deliberativo. Es de suma importancia tener en cuenta que estas estructuras son la base para poder llegar a tener una organización independientemente del tamaño de esta o de la visión que tenga, para poder alcanzar los objetivos planeados es indispensable.

Según Munch Galindo, los principios generales de la organización son nueve, que generalizamos en la división del trabajo y la jerarquía, todas ellas son de gran importancia ya que nos ayudan a entender el funcionamiento de la organización, la forma en la que se puede mejorar y obtener buenos resultados, la forma en la que cubren las responsabilidades y autoridades en dicha organización y el equilibrio que conlleva para una buena estabilidad.

La departamentalización es el agrupamiento y coordinación de las actividades similares en unidades más pequeñas y específicas. Se logra mediante una división orgánica que permita a la unidad desempeñar eficientemente sus funciones. El objetivo de la departamentalización es facilitar la consecución de sus objetivos. Todas las actividades a realizar son asignadas a los grupos que tienen la capacidad para llevarlas a cabo para ello es necesario que exista una buena comunicación entre todos los integrantes, la exigencia que otorga dependerá mucho del departamento y de las necesidades que se tienen.

Todos y cada uno de los subordinados de una organización es necesario que sean responsables es decir, cada nivel jerárquico debe tener perfectamente señalado el grado de responsabilidad que, en la función de la línea respectiva, corresponde a cada jefe. La comunicación es vital ya que se tiene que transmitir de manera exacta que es lo que se quiere lograr, todas esas ideas y opiniones, son necesarias para establecer un vínculo entre jefes y subordinados.

Es necesario que exista una buena delegación para cumplir bien con el trabajo requerido, para poder delegar bien es necesario cumplir ciertas condiciones que son asignar de manera responsable y que exista una unidad de mando en el que el subordinado debe reportarle a un solo jefe. Para ello existen algunas ventajas y requisitos que son relacionadas con el grado de autoridad que exista dentro de la organización. Las ventajas hacen que no sea tan compleja su realización es decir que siempre haya una segunda opción un ejemplo de ello puede ser cuando los gerentes tienen que ausentarse por alguna razón (viajes, enfermedades, promociones etcétera), hay quien sepa cómo hacer las cosas y uno de los requisitos.

La centralización, descentralización y desconcentración son sistemas de la organización en el que se puede delegar dependiendo en donde se encuentre.

## CONCLUSIÓN

Tenemos que comprender que para que una organización exista se necesita mucho esfuerzo por parte de todos los trabajadores sin importar el rango en el que se encuentren ya que con lo poco o mucho que hacen eso funciona para que la organización tenga un buen funcionamiento, es indispensable conocer que no solo existe un tipo de estructura organizacional ya que estaríamos englobando a todas las organización en una sola y la realidad es otra.

cada organización tiene una visión diferente, metas y objetivos mas sin embargo todas desean alcanzarlos e ir por mas y para ello se necesita de un buen ambiente laboral que cumpla con cada uno de los requisitos que favorecerán la empresa siempre y cuando sean cumplidos.

## BIBLIOGRAFÍA

Pérez López, Juan Antonio, Introducción a la dirección de empresa, organización humana, Universidad de Piura, 1996. p. 36