



**Nombre de la alumna: Samayoa Escobar
Denisse**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally
Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: Ensayo: La
organización**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Gestión del trabajo social

Grado: 9° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de Mayo de 2020

“La organización que aprende, es aquella que esta continuamente expandiendo su capacidad de crear su futuro”

Peter Sange

INTRODUCCIÓN

Sabemos que una organización se necesita comprender cada una de sus características, tiene varios conceptos pero se necesitan de uno, es un concepto muy variado, tiene varias funciones tanto como lo externo como también lo interno, conocer su conflictividad, productividad, su originalidad, su innovación, por supuesto que cada organización tiene su propia innovación, en este caso son las características , su estructura que tan original es, tratando de entender cada una de sus propias estructuras que la hacen única, quien pone desempeño ante su trabajo, cada personal, debe amar el trabajo, caracterizado como una oportunidad de avanzar junto a una organización, junto a sus compañeros de trabajo y poder lograr un objetivo en común. Mas sin embargo uno tiene el deber de dividir el trabajo, de fortalecer ese equipo al que le llaman autoridad, líder, etc.

LA ORGANIZACIÓN

El concepto de una organización simplemente lo debe analizar cada integrante de la propia organización, es decir tratar de entender sus características entre otras cosas, el concepto como lo hemos mencionado es variado, pero más sin embargo eso no la define, la define la capacidad que tiene cada individuo, tratando de ayudar llegar al éxito, en este momento existe un concepto específico de una organización, es aquella estructuración de las relaciones que deben existir, entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social. Münch, (2017, p. 1-2) declara:

En otras palabras, la organización es el diseño de una estructura formal en donde se establecen las funciones a desempeñar y sus relaciones, la jerarquía y los niveles de autoridad, de acuerdo con las actividades y objetivos de la empresa, identificar y clasificar las actividades requeridas, agrupar todas las acciones requeridas, agrupar todas las acciones necesarias para el cumplimiento de los objetivos, asignar a cada grupo, de acuerdo con sus tareas, un administrador dotado de autoridad necesaria para supervisarlos, establecer las coordinaciones. Hay una serie de factores fuertemente ligados a la estructura organizacional, la estructura organizacional se refiere a la serie de actividades que deben desempeñarse, por lo tanto, la estructura organizacional cumple con tres funciones básicas, producir resultados y objetivos. Superar las diferencias individuales, hacer que las personas se adapten a las exigencias que les impone la organización. Ser medio para ejercer el poder.

Se necesita organizar cada uno de los objetivos y metas que ayuden a generar la productividad en cierta organización, no solo para la organización, sino que también el personal, y los que están a cargo de cumplir cada uno de los requisitos que se dan dentro de ella.

No solamente existe una estructura organizacional, para tener en cuenta el tipo de organización, debemos conocer los propósitos que se necesitan desarrollar y alcanzarlos, conocer los tipos de organización dando entender la estructura. La organización lineal o militar se caracteriza por un solo mando, es decir, cada quien tiene su propio jefe, el gerente tiene que comunicar las decisiones al subordinado, quien al igual toma decisiones, se van caracterizando a través de las decisiones y la

comunicación. La organización funcional o de Taylor se trata de una decisión a través del jefe, se trata de dividir el trabajo y disminuirlo, todo se igual. La organización lineo-funcional, se relaciona con línea y funcional, ya se caracteriza por alguien de mando, es decir con alguien de alta autoridad, pero también respetando los trabajos, teniendo por igual la división de trabajo. En este caso, también se encuentra la organización staff, se refiere a que con el paso de los años que se dirigen a pasos agigantados, se trata de tener a alguien para asesorar a los subordinados ya que en este caso la tecnología avanza demasiado, avanza de la manera en que la organización también debe avanzar respondiendo al igual que la tecnología. Por último, está la organización por comité, esta se refiere a que la organización deberá convocar a todos los subordinados los que también pertenecen a la organización, para tomar asuntos importantes y tenerlos en cuenta, tomar las decisiones juntos como equipo. Tratando de entender todo tipo de organización se relaciona con la naturaleza y el propósito de la organización, se ha caracterizado y relacionado con esta por motivos de ejercer el liderazgo en cualquier equipo de la organización hacen que las actividades, sean menos, en donde ayudar sea mutuo. Hall (1994, p. 2-10) afirma:

Organización lineal o militar la autoridad y responsabilidad se concentra en una sola persona, es decir cada persona tiene su propio jefe, las decisiones son tomadas por un solo gerente también esta al tanto la comunicación. Organización funcional o de Taylor busca reducir el mínimo de actividades o funciones a realizar ya sea por un gerente, un supervisor o un trabajador con el fin de hacer una división del trabajo. Organización lineal o funcional, combinan los dos tipos de organización de lineal y funcional con la intención de aprovechar las ventajas que ofrece tanto una como la otra, en la lineal se ve muy claro la línea de mando, pero la funciones podemos rescatar la división del trabajo. Organización staff, a medida que las actividades dentro de las organizaciones se van haciendo mas complejas y que en la actualidad la tecnología nos rebasa. Organización por comité, es cuando se decide asignar los asuntos de carácter administrativo a un grupo de personas quienes a su vez se encargarán de resolver diversos asuntos o problemas que se presentan dentro de la organización. la naturaleza y propósito de la organización. Los empleados son capaces y dispuestos a trabajar hacen que las entidades donde laboran cumplan sus objetivos. Pero eso no es

todo, trabajaran en conjunto de manera mas adecuada si conocen puntualmente sus funciones.

Saber administrar cada conflicto, donde los compañeros se ayuden mutuamente, y donde las decisiones sean de gran utilidad

Los principios generales se basa, en que debemos conocer cada uno de los principios que tiene toda organización, tratando de entender el objetivo de cada organización, la especialización en que se caracteriza, su jerarquía que se necesita conocer todo sobre ella, su autoridad y responsabilidad que tiene cada subordinado, cada jefe, entre otros roles de trabajo que están dentro de la organización, la unidad de mando, que los caracteriza a cada uno de los subordinados, la máxima de las ventajas aprovecharlas cada una de ellas, amplitud o tramo de control, es decir, tener en cuenta cuantos subordinados se tomaran en cuenta, o cuantos harán falta en cierta organización, como también es importante la coordinación que se le da a una organización, siempre será de gran utilidad la comunicación, y darle continuidad a todo lo que sea útil a la organización. No solamente se debe conocer la organización o los compañeros de trabajo, sino que también a cada una de las problemáticas, como resolverlas, saber el momento perfecto para delegar sobre la organización, saber que lo importante es estar siempre del lado de la organización, donde todo sea mutuo, donde el trabajo sea menos, y donde los compañeros junto con la organización actualizarse, cada que se pueda. *Koontz y, Weihrich (1994, p. 11-15)*

Principios generales, en el cual consisten, en conocerlos como, del objetivo, todos y cada una de las actividades establecidas en las organizaciones deben relacionarse con los objetivos, la especialización, el trabajo de una persona debe limitarse hasta donde sea posible, jerarquía, es necesario establecer centros de autoridad en las que emane la comunicación necesaria para lograr los planes, paridad de autoridad y responsabilidad, a cada grado de responsabilidad conferido debe corresponder al grado de autoridad, unidad de mando, al terminar un centro de autoridad y decisión para cada función, difusión, para maximizar las ventajas de la organización las organizaciones de cada puesto que sufren responsabilidad y autoridad, amplitud o tramo de control, hay un límite en cuanto al número de subordinados que deben reportar a un ejecutivo, coordinación, las unidades de una organización siempre deberán mantenerse en equilibrio, darle continuidad, una vez que se ha establecido la

estructura organizacional requiere mantenerse, mejorarse y ajustarse a las condiciones del medio ambiente.

Siempre será necesario, tener en cuenta cada principio, cada duda, cada opinión, son una gran ayuda, para cada organización, en donde se vera el reflejo del éxito, de los compañeros como para toda organización.

CONCLUSIÓN

No solo se conoce la organización, conoces dentro y fuera, las problemáticas, cada subordinado debe conocer todos los principios, cada estructura organizacional es diferente, saber manejar, y controlar todo lo que se presenta en cada una de ellas, si se conoce los objetivos y las metas, no se debe perder la continuidad, una de las metas mas grandes de cada organización, es crecer, tanto como los subordinados como la misma organización, tratando de ayudar mutuamente. Para llegar al éxito.

Saber que es organización es una de las funciones o conceptos que se debe saber, mas si se relaciona con el trabajo social, saber gestionar cada recurso, saber gestionar lo que se necesita en la empresa u organización, gestionar lo que necesita cada subordinado, para poder llegar bien al éxito, todo y todos.

BIBLIOGRAFÍA

Münch, Galindo Lourdes, (2017) "La organización". La organización es fundamentada y relacionada con diversas ciencias y técnicas. pp. 1-15.

Hall, Richard, (1994) "Organización, estructura y proceso". La organización. pp 1-15.

Koontz, Harold y Wehrich, Heinz (1994) "La organización". Administración, una perspectiva global. pp. 1-15.