



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la alumna: Samayoa Escobar Denisse

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico: UNIDAD III, GESTIÓN SOCIAL.

Materia: Gestión del trabajo social

Grado: 9º Cuatrimestre, escolarizado.

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 03 de Julio de 2020.



UNIDAD III GESTIÓN SOCIAL

3.1 Gestión social.

Es el proceso completo de acciones y toma de decisiones que hay que hacer, desde el abordaje

Desde

- Un problema.
- Su estudio.
- Su comprensión.

Los objetivos constituyen

Aquello que se pretende lograr, en su sentido cualitativo y cuantitativo, con nuestras intervenciones profesionales,

Instrumentos

La focalización, la eficiencia, modelos de optimización y el análisis costo impacto.

3.2.- Importancia de la Gestión Social

Se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales subordinados.

Componentes básicos

- Concertación política
- Conciencia social responsable
- Intervención social efectiva
- Beneficio de la sociedad

El gestor social, cuenta con

una conciencia renovada lo cual lo hace capaz de actuar individual y colectivamente a favor del bienestar colectivo.

Relaciona

Al individuo, familia, grupo y organización, con las instituciones que prestan los servicios que necesitan o demandan.

Los Trabajadores Sociales

Jugamos un papel importante en el desempeño de nuestras labores ya que si somos buenos gestores sociales coadyuvaremos a que la población realice una buena gestión social.

La Autogestión

El proceso de autogestión lo vemos como el trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados.

3.3.- Participación de la Gestión Social.

se denomina como un grupo relativamente permanente de personas

cuyo propósito

Es la estimulación mutua, de carácter agradable, les será de gran apoyo pues si están organizados y realizan sus actividades con responsabilidad y por la vía adecuada.

Participación Social

Se basa en la idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo.



UNIDAD III GESTIÓN SOCIAL

La democracia Participativa

Se refiere a la capacidad real de la mayoría de los ciudadanos de decidir sobre los principales asuntos públicos de la nación.

Según Ezequiel Ander Egg

En la historia del Trabajo Social se definen tres momentos esenciales: Asistencia Social, Servicio Social y Trabajo Social

El Trabajo Social

Tiene una función de concientización, movilización y organización del pueblo para que en un proceso de formación de lauto desarrollo, individuos, grupos y comunidades.

La Gerencia Social

Con un enfoque de Derechos, comprende algunas dimensiones contextuales en el plano cultural, político y social

Rol del gestor social

Principales papeles que debe desarrollar el gestor social, en búsqueda de mayor integración con la comunidad.

El papel principal del Gestor social como trabajador social

Debe entregar a la comunidad las herramientas suficientes en los miembros de ellas demostrando la integración, destrezas y habilidades.

Ejecución misma trabajador social

Debe desempeñar roles algunos de ellos de mucha importancia en esta etapa, como el rol de motivador que deberá estar siempre ejerciendo.

Roles que cumple el profesional

- Consultor-asesor- orientador
- Proveedor de servicios
- Planificador
- Investigador
- Gestor
- Administrador
- Ejecutor de programas,
- Evaluador
- Animador,

3.4.- Tipos de Gestión Social existentes

Esta actividad se halla directamente relacionada con la actuación entre grupos sociales, los cuales proporcionan significatividad a su interacción.

Gestión Política.

Corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes

Gestión Industrial.

Surgió a finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor.

Es un

Término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos.

UNIDAD III GESTIÓN SOCIAL

La planificación dentro de la gestión industrial

- Uno consiste en la creación de políticas básicas generales
- Dos aspecto fundamental tiene que ver con la aplicación de políticas.
- Tres está relacionado con la creación de pautas de trabajo

Gestión de Recursos Humanos.

La estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores.

La GRH implica tomar una serie de medidas

- El compromiso de los trabajadores con los objetivos empresariales.
- El pago de salarios en función de la productividad .
- Un trato justo a éstos, aspectos relativos a la organización.

Gestión Ambiental.

Corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general.

Gestión Forestal.

Es un sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes, cuyo fin es alcanzar objetivos predeterminados

Gestión Forestal Sostenible.

Cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque, desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples.

Gestión Pública.

Es parte del proceso administrativo de Estado, con el propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social.

En México la Gestión Pública

Se queda corta para cubrir las necesidades existentes en nuestra sociedad, puesto que no se tienen definidos los objetivos.



CONCLUSIÓN

Sabemos que ser un trabajador o trabajadora social es un reto muy importante, ahora bien un gestor social que apoya a la comunidad implementando proyectos que ayuden a la misma, como también tener en cuenta que los talleres son muy importantes, ya sea de valores, bullying, agua potable, entre otras, que como se ha dicho ayude a la comunidad, ayuden a identificar los mismos problemas entre ellos, que tengan una buena comunicación y se ayuden entre ellos mismos. Un gestor no solamente hace proyectos para beneficiar a la comunidad, sino que también es un motivador para que la comunidad sea estable.

BIBLIOGRAFÍA

Roblero, Muñoz Likza Hally, (2020) *“La gestión”*. Gestión de trabajo social, pp. 1-91.