



Nombre de la alumna:

Nancy Karina Gordillo Méndez

Nombre del profesor:

Lic.Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo:

cuadro sinóptico

Materia:

Gestión del trabajo social

Grado: 9º Cuatrimestre

Grupo: “A”

Frontera Comalapa, Chiapas a 20 de junio del 2020

INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL

La inserción social

Vivimos en un sistema social basado en la capacidad de trabajo y consumo de sus miembros

Este modelo deja fuera de los circuitos de consumo una parte de la sociedad

personas excluidas

Motivos que Provocan esta exclusión

- ✓ La formación
- ✓ El contexto
- ✓ Socioeconómico
- ✓ Las habilidades

La inserción laboral

Según datos del Instituto Nacional de Empleo la tasa de paro de las personas con discapacidad

Era del 33,1%, frente al 25,0% referente a la población sin discapacidad

El principal objetivo debe ser

Conseguir la integración laboral de estas personas en la misión empresarial sostenible

El acompañamiento a la inserción laboral

Para acceder al mercado de trabajo

- ✓ Puede hacerlo en solidario
- ✓ Puede hacerlo asesorado
- ✓ Acompañado por un profesional

Sabiendo dónde y cómo dirigirse

Personas que tiene dificultad a la inserción laboral

Existen claves que se basa en el éxito de este proceso de acompañamiento

La concepción del itinerario

un proceso flexible y circular, y en absoluto lineal

Cada caso debe estudiarse en función de los intereses y necesidades

- ✓ De la persona a acompañada
- ✓ Los recursos de la organización

El acompañamiento personalizado

Supera el asesoramiento rápido y puntual

Sobre las técnicas de búsqueda de empleo

Las competencias transversales

Establece un plan de trabajo

Ajustado al perfil de la persona y a su objetivo profesional

elemento fundamental de la empleabilidad

Es la de acceder a un puesto de trabajo y mantenerlo

aspectos como

- ✓ La formación
- ✓ Intereses
- ✓ las competencias
- ✓ la experiencia laboral

La Responsabilidad Social Corporativa

La integración de personas mas vulnerables

Es una de las acciones que desarrolla en el área de RSC

Facilita la incorporación

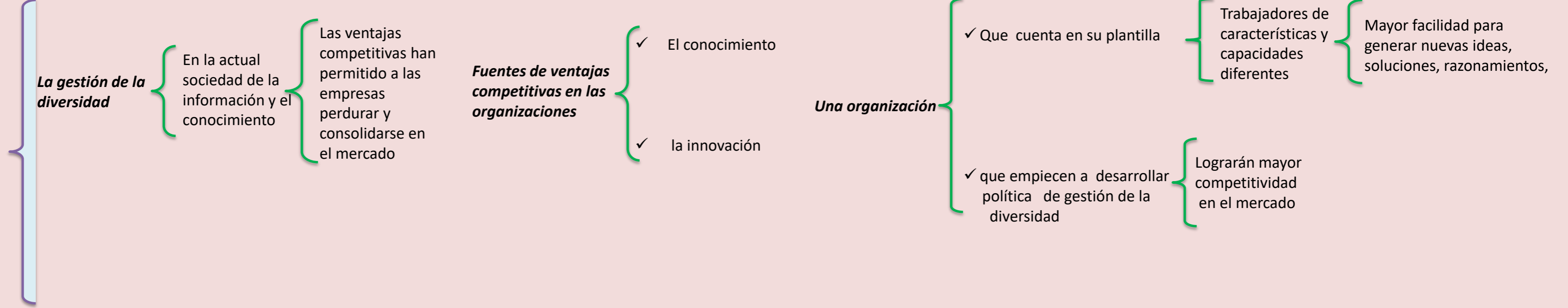
- ✓ Personas desempleadas de larga duración
- ✓ Mujeres subrepresentadas
- ✓ personas con diversidad funcional

Las empresas que acuden al tejido asociativo

como fuente de reclutamiento de candidatos/as en riesgo de exclusión

Las entidades sociales

Cada vez actúan de forma proactiva en la detección de oportunidades laborales para los usuarios



BIBLIOGRAFÍA

- Roblero, L.H. (2020). Gestión del trabajo social. p43-49