



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de la alumna: Samayoa Escobar Denisse**

**Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual: Unidad II, La gestión**

**Materia: Gestión del trabajo social**

**Grado: 9º Cuatrimestre, escolarizado.**

**Grupo: "A"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 12 de junio de 2020.

**UNIDAD II, LA GESTIÓN**

2.2.1.- PROCESOS DE GESTIÓN BÁSICOS: INTERLOCUCIÓN, PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN.

PROCESO DE GESTIÓN BÁSICOS

Es un

Proceso la organización lógica de personas, materiales, energía, equipamiento e información.

EXISTEN TRES PROCESOS

Los cuales son

**INTERLOCUCIÓN**

es

Es un proceso de comunicación entre una o dos personas que también se define por conocer los tipos de interlocutores.

DENTRO DE ELLA HAY QUE DESTACAR

Lo siguiente

Liderazgo Supervisión

**PLANIFICACIÓN**

es

Trazar un plan o reunir los medios y ordenarlos hacia la consecución de un fin.

COMPONENTES

son

Objetivos Actividades Contenidos

**EVALUACIÓN**

Se refiere a la

Acción y a la consecuencia de evaluar.

Permite

Indicar Valorar Establecer Calcular Apreciar

2.2.2.- PROCESOS DE GESTIÓN DE RECURSOS: HUMANOS, ECONÓMICOS DE INFORMACIÓN.

PROCESO DE GESTIÓN DE RECURSOS

Se refiere

A los procesos directivos de obtención, distribución y articulación de recursos humanos, financieros y materiales.

EN ESTE CASO CONTRIBUYEN TRES RECURSOS

Los cuales son

**Humanos**

Se refiere

Al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.

PERMANENTEMENTE DEL CONTRATO

existe

La persona La organización

**De información**

Se entiende

Como aquella herramienta que nos facilita el acceso al conocimiento.

Sería

recurso necesario para el funcionamiento de los sistemas y organizaciones

Lo que contiene

Hardware Inmateriales Materiales

2.2.3.- PROCESOS DE GESTIÓN AVANZADOS: GESTIÓN DE INTERCAMBIOS, DE RELACIONES DE REDES, DE APRENDIZAJE.

PROCESO DE GESTIÓN AVANZADOS

es

Aquella que genera los mejores resultados posibles de manera sostenida y equilibrada para todos los grupos de interés.

CONTRIBUYEN A TRES TIPOS DE GESTIÓN

Los cuales son

**De intercambio**

Incluye

Toda una serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones.

**De relaciones de redes**

Consiste

En la monitorización, el sondeo, configuración evaluación, análisis y control de los recursos.

**De aprendizaje**

Es una

Responsabilidad de formar al ser humano en la sociedad del conocimiento.

**“Sin valores sólidos estamos coqueteando al desastre, con valores sólidos, podemos enfrentar a los mercados internacionales.” Rinnov Kan.**

# BIBLIOGRAFÍA

Roblero, Muñoz Likza Hally, (2020) *“La gestión”*. Gestión de trabajo social, pp. 1-91.