



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DE ALUMNO:**

Guadalupe Liseth Vázquez Recinos

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

Cuadro sinóptico: Teorías sobre cómo se configura la organización

**MATERIA:**

PASIÓN POR EDUCAR

Gestión del Trabajo Social

**GRADO:**

9no Cuatrimestre

**GRUPO:**

“A” Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Frontera Comalapa, Chiapas a 22 de mayo del 2020.

## EL GRUPO Y TIPOS DE GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

Al promover un cambio en la organización se debe conocer.

Las repercusiones que puede tener tanto a nivel técnico como social.

Los conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar las actuaciones convenientes.

Los conocimientos acerca de la dinámica social de esos cambios.

Los apoyos, resistencias, presiones, actitudes y consecuencias psicosociales

### GRUPOS DE INTERÉS

Son aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa que influyen en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él.

Son los productores y productos del cambio organizacional.

- Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto
- construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización.
- Muchos proyectos sólo tienen éxito cuando los empleados colaboran entre ellos.

Construir equipos eficientes asegura

- Mejores resultados para la compañía
- Empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

En una organización, es importante que los empleados trabajen en equipo. Cada empleado debe aportar su granito de arena para que el trabajo en equipo permita los mejores resultados.

El buen trabajo en equipo se consigue

- Una buena comunicación
- Coordinación
- Complementariedad
- Confianza
- Compromiso

Se conoce como las 5 "C"

### BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

- ♥ **Preparación:** Define los objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad
- ♥ **Espíritu de equipo:** Influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas. Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones.
- ♥ **La motivación fundamental:** El equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

### CONCEPTO

Es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

### OBJETIVO

Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros

## LOS COMITÉS

¿TODAS LAS EMPRESAS PUEDEN CELEBRAR ELECCIONES?

Desde Comisiones Obreras (CCOO) explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité. En el caso 30 de compañías de entre 6 y 49 trabajadores podrán elegir de uno a tres delegados. También, en algunos casos, empresas con menos de 6 trabajadores pueden celebrar elecciones si así se permite en el convenio colectivo. En cualquier caso, será necesario que haya al menos cuatro empleados.

## TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

### LOS EQUIPOS DE TRABAJO