



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Cuadro sinóptico 1.5 El grupo y tipos de grupo en la organización.1.6 equipos de trabajos, 1.7 comités**

**GESTION DE TRABAJO SOCIAL  
LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ**

**PRESENTA LA ALUMNA:**

**BELEN AZUCENA AGUILAR SOLIS**

**9 CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA.**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS**

**20 DE MAYO DEL 2020**

1.5.- El grupo y tipos de grupo en la organización.

Promover un cambio en la organización

Debemos

Conocer las repercusiones que puede tener tanto a nivel técnico como social

Tanto como

Conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar las actuaciones convenientes, s conocimientos de la dinámica social de esos cambios (los apoyos, resistencias, presiones, actitudes y consecuencias psicosociales)

J. M. Peiró

Señala

No es difícil infravalorar la complejidad social de un cambio.

Al plantearlo

No se suele analizar con detenimiento las posiciones de los diferentes grupos sociales que van a influir en él.

Mientras

Mientras

Hay grupos que pueden estar a favor y beneficiarse del de las novedades organizacionales

Grupos de interés

Aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa

Influyen

en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él.

Son

los productores y productos del cambio organizacional.

## 1.6.- Los equipos de trabajo

Un equipo

Es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto

Por lo que

Construir equipos eficientes es esencial para la gerencia dentro de cualquier organización

Construir equipos eficientes

Asegura

los mejores resultados para la compañía

Como

Empleados felices, motivados y comprometidos con el éxito de la organización.

Una organización

Es importante

los empleados trabajen en equipo

Trabajo en Equipo

Aparece la sinergia, es decir, la unión de energías constructivas

Preparación

es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo.

Definir

objetivos de forma clara y con antelación hace que sea más sencillo para los integrantes funcionar como una unidad



. El equipo necesita

Roles bien definidos y comprender claramente las tareas a realizar para el logro de los objetivos

Cuando el equipo cuenta con metas claras y medibles desde el principio, es más fácil alcanzar el éxito

Espíritu de equipo

Influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas.

Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones; en otros, todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto. Sin embargo, cada miembro debería tener la misma cantidad de trabajo que hacer

La motivación es fundamental

Mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

La unión de un equipo

otorgan desafíos que requieren de comunicación y cooperación entre sus miembros

El comité

es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma

Trata

de la representación de los trabajadores en la empresa hay que distinguir entre la sindical y la extrasindical

1.7.- Los comités.

objetivo.

es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente

CCOO

explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité



'forzar la renuncia'

será necesario convocar una asamblea y conseguir la mayoría absoluta de los votos.