



NOMBRE DEL ALUMNA: Rocio del Carmen Díaz Sánchez.

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Litza Hally Roblero Muñoz.

NOMBRE DEL TRABAJO: La Organización.

MATERIA: Gestión del Trabajo Social.

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO: 9^{no.} Cuatrimestre de trabajo social y gestión comunitaria

GRUPO: A

INTRODUCCIÓN

Se dice que en este ensayo se verá a cerca de las organizaciones por medio que supone la ejecución de sus procesos y actividades de una manera sistemática, es decir, siguiendo ciertos patrones que conlleva al logro de sus objetivos. Sin embargo la preocupación de los directivos normalmente se orientan al cumplimiento de metas de producción y ventas que garanticen la rentabilidad y estabilidad de la empresa o bien se dirigen sus esfuerzos a la obtención de los resultados tangibles.

De este modo es necesario que consideremos el cómo se hacen las cosas, ya sea los roles del personal, las normas que se deban cumplir, esto origina muchas veces trastornos que pueden ir de una simple falla hasta un caos total de las operaciones dependiendo de la magnitud de cada una de las organizaciones.

LA ORGANIZACIÓN

Las organizaciones existen desde el momento en el que el ser humano empezó a vivir en sociedad a pesar de que éste es un término muy de moda y actual, las organizaciones sociales pueden tomar muchas formas diversas y así ha sido a lo largo del tiempo. Una de las características principales con las que debe contar una organización sin embargo es la de contar con un grupo de personas que compartan elementos en común, similares intereses, similares valores o formas de actuar ante determinadas situaciones. Al mismo tiempo, las organizaciones se establecen siempre con un fin, por ejemplo cambiar la realidad que rodea a sus miembros, aportar discusiones sobre determinados temas o simplemente compartir un momento específico. Reyes define que:

La organización es la estructuración de las relaciones que deben de existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados. (p.01)

Por lo tanto la vida de los empleados transcurre en la empresa con tres momentos importantes, la incorporación a la empresa, con la consiguiente necesidad de adaptación al puesto; el desarrollo de la actividad profesional en una perspectiva de estabilidad, que puede variar desde un breve periodo de tiempo, vinculado a contratos temporales, o extenderse a la mayor parte de la vida laboral del individuo, bajo diferentes figuras contractuales; el fin de la actividad laboral, propiciado por diferentes motivos, entre los que cabe destacar el cambio de actividad o puesto, que implicaría una nueva adaptación.

Las organización deben de considerar más cambios para lograr este objetivo, los cambios estructurales, y estratégicos para su operación, ya sea en su cultura para poder hacerla abierta y congruente con la cultura global, y poder garantizar el enriquecimiento y aprovechar y maximizar los recursos económicos, y materiales, con un enfoque dirigido a la calidad y a los resultados. Rodríguez considera:

Son las diversas combinaciones de la división de funciones y la autoridad a través de las cuales se realiza la organización. Se expresan en graficas de relaciones de personas u organigramas, complementándose con lo análisis de puestos. Las estructuras organizacionales son elementos de autoridad formal, pues se fijan en el derecho que tiene un funcionario, por su nivel jerárquico, de

exigir el cumplimiento responsable de los deberes a una colaboración directa, o de aceptar el colaborador las decisiones que por función o especialización haya tomado su superior. (p.2)

Se dice que la organización es el proceso mediante el cual se diseñan estructuras organizacionales para lograr los objetivos predeterminados de uno o más individuos. La organización se dio de la necesidad que tienen los seres humanos de cooperar para lograr sus objetivos personales o colectivos, debido a las limitaciones que éstos tienen ya sea físico, psicológico o social. En una empresa las operaciones que se realizan se deben coordinar con todos los trabajadores según el nivel de funciones que tenga, para que cada uno cumpla con su actividad y así llegar al objetivo planeado.

La división del trabajo no sólo hace posible que cada individuo se aproveche de las diferentes dotaciones de recursos y habilidades que posee, sino que crea y acentúa estas mismas diferencias. Galindo menciona:

Es la separación y delimitación de las actividades, con el fin de realizar una función con la mayor precisión, eficiencia y el mínimo esfuerzo, dando lugar a la especialización y perfeccionamiento del trabajo. La división del trabajo requiere que las diferentes actividades se organicen considerando, en primer lugar que sea posible asignarlas al personal con el que se cuenta y estableciendo normas de actuación con el propósito de mantener uniformidad en las decisiones. (p.7)

La división del trabajo no sólo hace posible que cada individuo se aproveche de las diferentes dotaciones de recursos y habilidades que posee, sino que crea y acentúa estas mismas diferencias. Por lo tanto una organización depende de ciertos reglamentos por lo que también en la organización se encuentran las teorías de contingencia el elemento clave del liderazgo, en los procesos administrativos hay diferentes diseños los empresariales partiendo de la efectividad, eficiencia y flexibilidad, los rectores en las estrategias nacionales sector público y privado, la gestión operativa aumentar la capacidad de sus políticas internas con los proyectos que se ejecutan ya sea financiero orientados sus recursos de la organización para poder alcanzar sus objetivos de la dirección es conducir, guiar y supervisar ya que por medio de esto se puede ejecutar los planes.

CONCLUSIÓN

Como conclusión llegué a que es de mucha importancia en que una organización tenga ciertas necesidades y sobre todo los métodos en una empresa, es bien definir su alcance y saber sus funciones, hacer que la importancia sea interna o externa, pues muchas veces esta función es regalada a otras áreas, sin embargo la supervivencia de una organización en un entorno competitivo y globalizado, depende de muchas variables que intervienen para garantizarla, por eso hay que tomar en cuenta la toma de decisiones para que una organización pueda ser bien definida.

BIBLIOGRAFÍA

Agustín Reyes Ponce S/N *la organización*, (01) pp. 1-33.

Joaquín Rodríguez S/N *la organización*, (02) pp. 1-33.

Munch Galindo S/N *la organización*, (07) pp. 1-33.