



# **“Ensayo: LA ORGANIZACIÓN”**

**Gestión del trabajo social**

**LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ**

**PRESENTA LA ALUMNA:**

**BELEN AZUCENA AGUILAR SOLIS**

**9 CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS**

**10 DE MAYO DEL 2020**

## INTRODUCCION

La **organización** es un conjunto de elementos, compuesto principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines, los cuales pueden ser de lucro o no.

Este ensayo tiene como objetivo dar a conocer lo que es una organización, en el también se hablara acerca de tipos de estructura organizacionales, la naturaleza y el propósito de la organización, principios generales, organigrama.

Son temas de mucha importancia conocer dentro de una organización, ya que ayudan a alcanzar las metas en dicha organización. Hace que el trabajo o el ambiente sea más eficaz.

## LA ORGANIZACIÓN

Ramírez (2018) Argumenta:

La **organización** es un conjunto de elementos, compuesto principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines, los cuales pueden ser de lucro o no.(p.23)

Se dice que la organización es un conjunto de cargo donde tiene dichas reglas y a su vez normas de comportamiento, que deben aplicarse a todos los miembros, el medio permite alcanzar determinados objetivos; también es conocida como un proceso de organizar o asignar ciertas tareas conforme a las necesidades de la empresa y con el objetivo de cumplir metas.

Vázquez (2015) Afirma: La Organización se utiliza en dos sentidos. Puede referirse a una empresa o grupo funcional (p.1) Estoy de acuerdo con Vázquez debido a que pueden ser un hospital, equipo de futbol, un negocio etcétera.

## **TIPOS DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES**

Sabemos que toda empresa cuenta con una estructura organizacional o una forma de organizarse de acuerdo a sus actividades, por medio de la estructura organizacional se puede ordenar las actividades existen algunos tipos de estructuras organizacionales tales como la estructura organizacional lineal, organización funcional, organización staff y organización por comité.

### **La Naturaleza y el propósito de la Organización**

Vázquez (2015) Señala: La creación de una estructura, la cual determine las jerarquías necesarias y agrupación de actividades, con el fin de simplificar las mismas y sus funciones dentro del grupo social. Esencialmente, la organización nació de la necesidad humana de cooperar. Los hombres se han visto obligados a cooperar para obtener sus fines personales, por razón de sus limitaciones físicas, biológicas, psicológicas y sociales. En la mayor parte de los casos, esta cooperación puede ser más productiva o menos costosa si se dispone de una estructura de organización.(p.21) es necesario como ya decía anteriormente que cada integrante de la organización tenga claro lo que le corresponde hacer así pueda cooperar y las cosas se realicen más fácil teniendo presente la estructura organizacional. En pocas palabras si todos conocen el papel que les corresponde hacer dentro de la organización trabajaran mucho más efectivamente.

## PRINCIPIOS GENERALES

Vázquez (2015) Señala: División del trabajo

Es la separación de una actividad compleja en componentes para que los individuos sean responsables de un conjunto limitado de actividades y no de la actividad completa.

Viene a ser un proceso que se sigue para ubicar eficientemente las funciones o actividades entre las unidades orgánicas y las personas de una organización.(p.13)

la división de trabajo es el numero de tareas distintas que se asigna, es necesario la producción de un servicio de calidad, en el menor tiempo posible es por ello que se da la división de trabajo para obtener mejor resultado.

Bueno dentro de los principios generales, esta la jerarquización, línea de mando de autoridad, unidad de mando autoridad, tramo de control y comunicación, delegación.

Ruiz (2012) Argumenta

"El organigrama constituye la expresión, bajo forma de documento de la estructura de una organización, poniendo de manifiesto el acoplamiento entre las diversas partes componente.(p.7)

Vázquez (2015) Señala: El organigrama, la representación gráfica de la estructura orgánica de una institución o de una de sus áreas y debe reflejar en forma esquemática la descripción de las unidades que la integran, su respectiva relación, niveles jerárquicos y canales formales de comunicación.(p.46)

El organigrama sirve para mostrar gráficamente las funciones de los departamentos o posiciones de la organización y como están relacionados, muestra el nombre del puesto y en ocasiones de quien lo ocupa.

Estos organigramas son necesarios para poder ver a quien acudir si se presenta alguna dificultad existen algunos tipos de organigramas tales como los verticales, horizontales, circulares, mixtos. Para su elaboración depende del tipo de organigrama que usaras y deben de ser claros.

## **CONCLUSIÓN**

Se llego a la conclusión que la organización es de suma importancia ya que en esa etapa es donde se da la división del trabajo, al poder tener todo en orden se puede lograr objetivos y metas, desde el momento en que se comience a poner en marcha.

La organización tiene sus formas de hacer su función se apoya de la estructura y sus herramientas para que el trabajo de un empleado sea más eficaz y rápido, evitando así ciertos conflictos.

## **Referencia**

Ramirez , P.A., y Nordhaus, W.D. (2018). Economía. México: McGraw-Hill

Marcos Vázquez, Organización W.D. (2015). Argentina vol. 1

José María Ruiz Bartolón, Estructura organizacional(2012) .