

**CUADRO SINOPTICO**  
**“UNIDAD III GESTIÓN SOCIAL”**  
**Gestión del trabajo social**

LIC. Likza Hally Roblero Muñoz

**PRESENTA LA ALUMNA:**

**BELEN AZUCENA AGUILAR SOLIS**

**9 CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA.**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS**

**01 DE JULIO DEL 2020**

# UNIDAD III GESTIÓN SOCIAL

## 3.1.- Concepto, fundamentos, características

Gestión Social

Según la Licda. Albertina Dávila

Es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos

es importante

ya que todos como ciudadanos miembros de este país en en algún momento debemos de participar en procesos como éste

Una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta

Tanto los niveles sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional

objeto general es

conseguir el pleno desarrollo de las personas en su ámbito social y contribuir así al más amplio bienestar social.

realizar adecuadamente la gestión social debe

Tomarse siempre en cuenta la aplicación de principios e instrumentos que serán de gran apoyo

se utilizarán diversos "instrumentos"

La focalización, la eficiencia, modelos de optimización y el análisis costo impacto

principios de los que ha de apoyarse son

El Universalismo, Impacto, y Eficiencia (interna)

## 3.2.- Importancia de la Gestión Social.

"La importancia de la gestión social"

se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos

cuenta con cuatro componentes

Concertación política. Conciencia Social Responsable. Intervención Social Efectiva Beneficio de la Sociedad

El gestor social, cuenta

Una conciencia renovada lo cual lo hace capaz de actuar individual y colectivamente a favor del bienestar colectivo

La Autogestión

El proceso de autogestión lo vemos como el trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados

### 3.3.- Participación de la Gestión Social.

Por medio del proceso de la autogestión se podrá hablar que dentro del espacio donde se trabaja existe una "organización social"

Participación Social

Dispuesto a hablar lo más posible fuera de cualquier tipo de inhibiciones.

Se basa

idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo

proceso de autogestión

el trabajo que realizan los miembros de la comunidad, como producto de la participación social de los miembros involucrados, con la idea de superación, cambios y mejoras del grupo o comunidad.

democracia Participativa

se refiere a la capacidad real de la mayoría de los ciudadanos de decidir sobre los principales asuntos públicos de la nación

Según Ezequiel Ander Egg la historia del Trabajo Social se definen

Asistencia Social, Servicio Social y Trabajo Social

Gerencia Social Según, Dra.

Uno de los grandes retos de la gerencia social es lograr fomentar una sociedad protagónica

Rol del gestor social

Principales papeles que debe desarrollar el gestor social, en búsqueda de mayor integración con la comunidad

roles que cumple el profesional en el ámbito

- ♥ Consultor-asesor- orientador
- ♥ Informador
- ♥ Proveedor de servicios
- ♥ Planificador □ Investigador
- ♥ Gestor
- ♥ Administrador
- ♥ Ejecutor de programas, proyectos y/o actividades
- ♥ Evaluador
- ♥ Animador. facilitador movilizador de

### 3.4.- Tipos de Gestión Social existentes

Esta actividad se halla

directamente relacionada con la actuación entre grupos sociales, los cuales proporcionan significativa a su interacción

Gestión Política.

“corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones

Estas encierran

Investigaciones sobre salud, educación, preservación y defensa del medio ambiente

Gestión Industrial.

“surgió

finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor

Desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral

gestión industrial tiene tres aspectos fundamentales

- ♥ Uno consiste en la creación de políticas básicas generales en torno a la producción, ventas, compra de equipos, materiales y materias primas y la contabilidad. También tiene que ver con la política de precios, el análisis de riesgos y otras cuestiones estratégicas.
- ♥ El segundo aspecto fundamental tiene que ver con la aplicación de políticas.
- ♥ El tercero está relacionado con la creación de pautas de trabajo uniformes en todos los departamentos. El control se refiere a la utilización de registros e informes para comparar lo logrado con lo programado”

Gestión de Recursos Humanos

es otro tipo de actividad a realizarse dentro de la gerencia social, ésta se denomina “la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores

El objetivo es fomentar una relación de cooperación entre los directivos y los trabajadores para evitar los frecuentes enfrentamientos derivados de una relación jerárquica tradicional

GRH implica tomar una serie de medidas

- El compromiso de los trabajadores con los objetivos empresariales.
- El pago de salarios en función de la productividad de cada trabajador.
- Un trato justo a éstos, aspectos relativos a la organización de la actividad como la producción, el marketing y las ventas.

Gestión Ambiental.

corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general

Gestión forestal

es un sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes, cuyo fin es alcanzar objetivos predeterminados; ésta tiene como finalidad proteger la base biológica sin olvidar la producción forestal

comprende

Actividades orientadas a garantizar la protección a largo plazo de los servicios ambientales de los bosques

Gestión Forestal Sostenible.

cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque, desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples.

contarse la explotación de madera, la recolección de frutos, setas y plantas medicinales, la captura de animales, la conservación del suelo y el agua, la conservación de la biodiversidad y los fines

Gestión Pública.

es parte del proceso administrativo de Estado, con el propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social, así como los programas concretos y la prestación de los servicios públicos

se queda corta para cubrir las necesidades existentes en nuestra sociedad, puesto que no se tienen definidos los objetivos