



Nombre de la alumna:

Nancy Karina Gordillo Méndez

Nombre del profesor:

Lic.Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo:

cuadro sinóptico

Materia:

Gestión del trabajo social

Grado: 9º Cuatrimestre

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de mayo del 2020

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

El grupo y tipos de grupo en la organización
Los grupos de interés
son aquellos grupos
del entorno social
económico de la empresa
influyen en el cambio organizacional
Son los productores
productos del cambio organizacional.

Al Promover un cambio en la organización
debemos conocer las repercusiones que puede tener
tanto nivel Técnico
social

Para su puesta en marcha
Son necesarios
Los conocimientos técnicos
los conocimientos de la dinámica social
para diseñar
planificar las actuaciones convenientes
Los apoyos
Resistencias
Presiones
Actitudes
consecuencias psicosociales

Como señala J. M. Peiró
"no es difícil infravalorar la complejidad social de un cambio"
Hay grupos
que pueden estar a favor
otros pueden estar en contra
Frente a estas resistencias
Necesitamos contar con un análisis de la posición de los diferentes grupos que influyen en la organización

Los equipos de trabajo
Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto
Construir equipos eficientes
asegura los mejores resultados para la compañía
El buen trabajo en equipo
Se consigue
buena comunicación
Coordinación
Complementariedad
Confianza
compromiso
se conoce como las 5 "C"

beneficios del trabajo en equipo que pueden aplicarse
en el ámbito de la empresa
equipos deportivos, etc.
Preparación: definir los objetivos de forma clara y con antelación
Espíritu de equipo: Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones
La motivación: La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos
El equipo
necesita tener roles bien definidos
claramente las tareas a realizar
el siguiente paso: Es asignación de roles dentro del equipo, delegando a aquellas personas más cualificadas
Los directivos
necesitan evaluar el progreso general
la capacidad de los miembros para trabajar
El líder del equipo
debería estar siempre al corriente
gestionar la relación entre los miembros del equipo
requieren
de comunicación
cooperación entre sus miembros

Los comités
es un órgano de representación de los trabajadores
no tiene ninguna vinculación con los sindicatos

Los comités de empresa
organización colectiva creada por los propios trabajadores

El objetivo
Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado

¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones
Desde Comisiones Obreras
empresas de más de 50 trabajadores
pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes

entre 6 y 49 trabajadores
podrán elegir de uno a tres delegados

La Guía Laboral de representación colectivo del Ministerio de Empleo
refleja que el sufragio será
libre, personal
secreto
directo

los trabajadores que deseen alzarse como representantes
como mínimo 18 años y seis meses

El presidente de la Mesa
remitirá copias del acta al empresario y a los interventores