



**Nombre de la alumna:**

Nancy Karina Gordillo Méndez

**Nombre del profesor:**

Lic.Likza Hally Roblero Muñoz

**Nombre del trabajo:**

cuadro sinóptico

**Materia:**

Gestión del trabajo social

**Grado:** 9º Cuatrimestre

**Grupo:** "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de mayo del 2020

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

**El grupo y tipos de grupo en la organización**  
Los grupos de interés  
son aquellos grupos  
del entorno social  
económico de la empresa  
influyen en el cambio organizacional  
Son los productores  
productos del cambio organizacional.

**Al Promover un cambio en la organización**  
debemos conocer las repercusiones que puede tener  
tanto nivel Técnico  
social

**Para su puesta en marcha**  
Son necesarios  
Los conocimientos técnicos  
los conocimientos de la dinámica social  
para diseñar  
planificar las actuaciones convenientes  
Los apoyos  
Resistencias  
Presiones  
Actitudes  
consecuencias psicosociales

**Como señala J. M. Peiró**  
"no es difícil infravalorar la complejidad social de un cambio"  
**Hay grupos**  
que pueden estar a favor  
otros pueden estar en contra  
Frente a estas resistencias  
Necesitamos contar con un análisis de la posición de los diferentes grupos que influyen en la organización

**Los equipos de trabajo**  
Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto  
**Construir equipos eficientes**  
asegura los mejores resultados para la compañía  
**El buen trabajo en equipo**  
Se consigue  
buena comunicación  
Coordinación  
Complementariedad  
Confianza  
compromiso  
se conoce como las 5 "C"

**beneficios del trabajo en equipo que pueden aplicarse**  
en el ámbito de la empresa  
equipos deportivos, etc.  
Preparación: definir los objetivos de forma clara y con antelación  
Espíritu de equipo: Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones  
La motivación: La unión de un equipo crece cuando se le otorgan desafíos  
**El equipo**  
necesita tener roles bien definidos  
claramente las tareas a realizar  
el siguiente paso: Es asignación de roles dentro del equipo, delegando a aquellas personas más cualificadas  
**Los directivos**  
necesitan evaluar el progreso general  
la capacidad de los miembros para trabajar  
**El líder del equipo**  
debería estar siempre al corriente  
gestionar la relación entre los miembros del equipo  
**requieren**  
de comunicación  
cooperación entre sus miembros

**Los comités**  
es un órgano de representación de los trabajadores  
no tiene ninguna vinculación con los sindicatos  
**Los comités de empresa**  
organización colectiva creada por los propios trabajadores  
**El objetivo**  
Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado

**¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones**  
Desde Comisiones Obreras  
empresas de más de 50 trabajadores  
pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes  
**entre 6 y 49 trabajadores**  
podrán elegir de uno a tres delegados

**La Guía Laboral de representación colectivo del Ministerio de Empleo**  
refleja que el sufragio será  
libre, personal  
secreto  
directo  
**los trabajadores que deseen alzarse como representantes**  
como mínimo 18 años y seis meses  
**El presidente de la Mesa**  
remitirá copias del acta al empresario y a los interventores