



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la alumna: Samayoa Escobar Denisse

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico: Teorías sobre como se configura la organización

Materia: Gestión del trabajo social

Grado: 9º Cuatrimestre, escolarizado.

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de Mayo de 2020.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

1.5- Grupos

Es el conjunto de dos o más individuos que se relacionan y son interdependientes y que se reunieron para conseguir objetivos específicos.

1.6.- Los equipos de trabajo

Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien en conjunto

En una organización

Es importante que los empleados trabajen en equipo. Cada empleado debe aportar su granito de arena.

Unión de energías constructivas.

Es cuando se trabaja en equipo eficazmente, aparece la sinergia

El buen trabajo en equipo

Se consigue con una buena comunicación, coordinación, complementariedad (el equilibrio entre las tareas de cada individuo), confianza y compromiso.

Preparación

Es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo.

El equipo

Necesita tener roles bien definidos y comprender claramente las tareas a realizar para el logro de los objetivos.

Espíritu de equipo

Algunos grupos tienen una persona que se encarga de la toma de decisiones; en otros, todos los miembros del equipo tienen el mismo derecho de voz y voto.

Una opción que funciona

Es programar una reunión una vez a la semana para que todos los miembros estén al corriente de los avances, así como de cualquier problema.

El líder del equipo

Deberá estar siempre al corriente y gestionar la relación entre los miembros del equipo, asegurando un buen ambiente.

La motivación es fundamental

El equipo más funcional puede mejorar su productividad, siempre y cuando cada miembro esté motivado.

TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

Un jefe de equipo

Puede lograr este objetivo con nuevos proyectos o planificando actividades para fomentar el espíritu de equipo.

1.7.- Los comités

Es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formado a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos.

Los comités de empresa

Son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de las empresas.

El objetivo

Es unir fuerzas y poder tener al menos un delegado o presidente que pueda actuar como intermediario entre la dirección de la compañía y sus propios compañeros.

¿Todas las empresas pueden celebrar elecciones?

Desde Comisiones Obreras (CCOO) explican que todas las empresas de más de 50 trabajadores pueden celebrar elecciones para elegir sus representantes del comité.

El presidente de la Mesa

Remitirá copias del acta al empresario y a los interventores, así como a los representantes electos.

Para forzar la renuncia

Será necesario convocar una asamblea y conseguir la mayoría absoluta de los votos.