



**Nombre del alumno: LIZEYDI VIVIANA
ORANTES RAMÍREZ**

**Nombre del profesor: Likza Hally
Roblero Muñoz**

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Estrategia de Trabajo Social
Y Gestión Comunitaria**

Grado: 6to CUATRIMESTRE

PASIÓN POR EDUCAR

La estrategia es el uso del encuentro para alcanzar el objetivo de la guerra.

ANÓNIMO...

Como bien sabemos la estrategias dentro del trabajo social es algo muy indispensable, pues gracias a ello podemos tener una visión más extensa sobre el tema a tratar, así mismo nos mueve a tener un dialogo con las personas y tener un mejor entendimiento de la problemática.

Es necesario saber cómo trabajadores sociales las diferentes estrategias que existen para poder intervenir en las diferentes situaciones que se nos presenten.

Es por ello que el siguiente ensayo tiene como objetivo dar a conocer algunas de las estrategias que existen para la labor del profesional del trabajo social.

Como trabajadores sociales sabemos que estamos arduamente capacitados para poder hacer una estrategia que busque la participación y el involucramiento de todos y todas. En la cual se pueda ver un desarrollo de las comunidades.

Considero que es necesario en los procesos de formación participativa saber cómo motivar a las personas dejando en claro que la participación y la organización es un proceso de aprendizaje permanente en el cual vamos aprendiendo conforme el paso del tiempo.

Desde mi punto de vista creo que el proceso de participación y de formación para la participación lo realizan los sujetos, pues se tiene la capacidad de nuevos conocimiento partiendo de experiencias y vivencias que en ocasiones no se dejan llevar por lo ya aprendido y es por ello que se puede llevar al fracaso.

(Robirosa y otros, 1990) nos dice que

“La participación no es automática o espontánea, es necesario un aprendizaje en el sentido de concretar acciones tendientes a incrementar las capacidades de los participantes para analizar la realidad e influir sobre los otros. Es un proceso de desarrollo de la conciencia crítica y de adquisición de poder. Es algo que se aprende y perfecciona”.

Es por ello que la formación participativa es muy importante pues se deja en claro que la propia comunidad es quien tiene que plantear sus problemas, formas de solución y mecanismos para implementar estrategias.

Otro punto importante es las estrategias de construcción de conocimientos pues nos habla que es indispensable que el grupo sea quien se encargue de poder tener la capacidad de autogestión y nos deja en claro que nosotros somos los facilitadores.

Por lo cual pienso que es algo muy correcto pues debemos enseñar a las personas a hacer autosuficientes y brindarles herramientas para poder lograr su desarrollo. Así como lo menciona. (Bernal, 2004)

“Los profesionales son facilitadores de los procesos de tal forma que sea del grupo comunitario de donde surgen las preguntas, supuestos y estrategias de acción.”

Existe otra estrategia la cual se llama estrategia de evaluación continua que considero que es muy importante ya que nos ayuda a darnos cuenta de avances que hemos tenido y eso nos ayudara a desarrollar nuevas propuestas de abordaje a partir de los resultados y hallazgos encontrados durante la implementación de un proyecto.

CONCLUSIÓN

Como conclusión podemos decir que esta profesión al igual que otras nos brinda muchos campos de trabajo, así mismo nos da diferentes estrategias que podemos utilizar para poder desempeñarnos mejor en nuestro trabajo y que cada una de ellas nos enseña a poder conocer más acerca de nuestros usuarios es decir nos permite esa apertura con ellos.

Bibliografía

Bernal, L. A. (2004). Manual de gestión comunitaria. Bogota, Colombia: Carrera.

Robirosa, M., Cardarelli, G. y A. Lapalma. 1990. Turbulencia y Planificación Social (Cap. I.)