Nombre del alumno: Hannia Lily Morales Morales

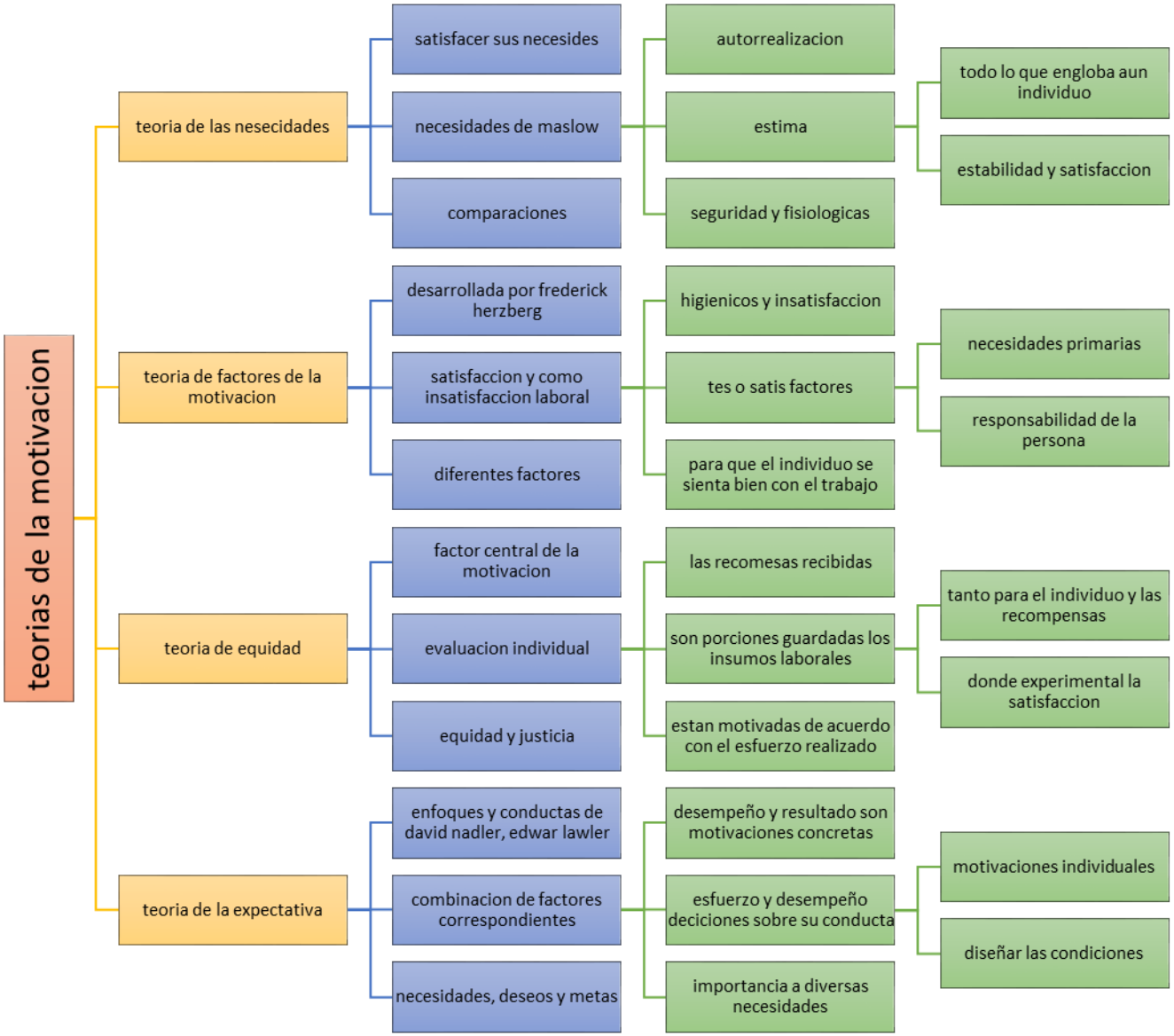
Nombre del profesor: Bella Raquel López García

Nombre del trabajo: Cuadros sinópticos

Materia: Psicología Organizacional

Grado y grupo: 6to A de trabajo social y gestión comunitaria

Frontera Comalapa Chiapas a 27 de julio de 2020


teorias de la motivacion
teoria de las nesecidades
satisfacer sus necesides
necesidades de maslow
comparaciones
autorrealizacion
estima
seguridad y fisiologicas
todo lo que engloba aun individuo
estabilidad y satisfaccion
teoria de factores de la motivacion
desarrollada por frederick herzberg
satisfaccion y como insatisfaccion laboral
diferentes factores
higienicos y insatisfaccion
tes o satis factores
para que el individuo se sienta bien con el trabajo
necesidades primarias
responsabilidad de la persona
teoria de equidad
factor central de la motivacion
evaluacion individual
equidad y justicia
las recomesas recibidas
son porciones guardadas los insumos laborales
estan motivadas de acuerdo con el esfuerzo realizado
tanto para el individuo y las recompensas
donde experimental la satisfaccion
teoria de la expectativa
enfoques y conductas de david nadler, edwar lawler
combinacion de factores correspondientes
necesidades, deseos y metas
desempeño y resultado son motivaciones concretas
esfuerzo y desempeño deciciones sobre su conducta
importancia a diversas necesidades
motivaciones individuales
diseñar las condiciones

teorias de la motivacion

- teoria del reforzamiento
  - llevado a cabo por el psicologo B.F skinner
  - los actos pasados de la persona
    - son procesos de la motivacion
    - se basa en la ley y efecto
      - postivos y negativos
      - postivas son permitivas y las negativas no son repetidas
    - cada conducta su consecuencia
  - producen variaciones sobre los actos futuros
- teoria de metas
  - expuesta por edwin locke
  - estable ce que las personas se propenen metas
    - cada uno de los trabajadores
    - habilidades necesarias para lograr el objetivo deseado
      - establecer una norma que se alcanzara, evaluar sis e puede alcanzar la norma
      - evaluar si la norma se ciñe metas personales y la norma estableciendo
    - cristopher describen cuatro frases para establecer metas
  - para lograr sus motivaciones
- teoria ERC aldefer
  - se relaciona con la teoria de maslow
  - existencias entres motivaciones basicas
    - fisiologicas y de seguridad
    - motivacion de relacion interacciones de apoyo emocional
      - la pertencia entre grupo
      - motivacion de crecimiento en el desarrollo y crecimiento personal
    - sobre el reconocimiento y los sentidos
  - motivaciones de la existencia corresponde a sus necesidades