

## CUESTIONARIO PARA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL. ESCOLARIZADO:

Nombre. Hannia Lily Morales Morales

Grado y grupo: 6To A      modalidad: Trabajo social y G.C

RESUELVE EL SIGUIENTE CUESTIONARIO SOBRE LOS TEMAS: ESTILOS DE MANDO; 3.5 SISTEMA DE UNA ORGANIZACIÓN; 3.6 TIPOS DE COMUNICACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN Y 3.7 ORGANIZACIÓN FORMAL:

1.- SE BASA EN EL PRINCIPIO DE AUTORIDAD: SE CONSIGUE MAYOR EFICACIA PROCURANDO QUE LOS TRABAJADORES INTERFIERAN LO MENOS POSIBLE EN LA TOMA DE DECISIONES: **Estilo autoritario**

2.-ESTE TIPO DE JEFE INTENTA ELIMINAR LOS CONFLICTOS Y EMPLEA MÉTODOS DE CONTROL GENERAL Y SUAVE, PERO AL IGUAL QUE EL AUTORITARIO NO DEJA VÍA A LA PARTICIPACIÓN: **Paternalista**

3.- LAS CONSECUENCIAS DE ESTE TIPO DE LIDERAZGO ES QUE APARECE UNA AGRESIVIDAD LATENTE EN EL GRUPO DEBIDO A LA FALTA DE DIRECTRICES. **Estilo paternalista**

4.- CUÁL ES EL MARCO E ACTUACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES? **Se combinan funciones niveles de autoridad y responsabilidades, canales de comunicación y coordinación**

5.-MENCIONA CUALES SON LAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES: **organizativa formal y la informal**

6.- QUE ES UNA ORGANIZACIÓN POR PRODUCTO/MERCADO: **es una organización por división reúne ya que es la comercialización del productos múltiples en el mercado**

7.-LA ORGANIZACIÓN POR PRODUCTO/MERCADO PUEDE SEGUIR UNO DE TRES PATRONES, PERO CUALES SON LOS PATRONES? **Es la división de productos**

8.-EN QUE CONSISTE LA ORGANIZACIÓN GEOGRÁFICA? **Cuando la planta se debe ubicar lo más cerca posible de las fuentes de materias primas en el mercado**

9.-¿PORQUE SE DICE QUE LA ORGANIZACIÓN POR DIVISIONES OFRECE VARIAS VENTAJAS? **Por todas las actividades habilidades y experiencias requeridas para producir y comercializar productos**

10.-¿EN QUE CONSISTE UNA ORGANIZACIÓN MATRICIAL: es un sistema de mando **múltiple consiste en los beneficios de los dos tipos de diseño**

11.-ESTA ES UNA DE SUS VENTAJAS, ES UN MEDIO EFICIENTE PARA REUNIR LAS DIVERSAS HABILIDADES ESPECIALIZADAS QUE SE REQUIEREN PARA RESOLVER UN PROBLEMA COMPLEJO. **Los problemas de coordinación para el personal ya sea para un proyecto de trabajo entre lo primario y secundario porque son responsabilidades de diferentes campos**

12.-SON ÚTILES PORQUE EXHIBEN LA ESTRUCTURA FORMAL DE LA ORGANIZACIÓN Y QUIÉN ES RESPONSABLE DE CIERTAS TAREAS. SIN EMBARGO, EN LA REALIDAD, NO PUEDE CAPTAR, LAS

RELACIONES INTERPERSONALES QUE CONSTITUYEN LA ESTRUCTURA INFORMAL DE LA ORGANIZACIÓN: **Los organigramas**

13.-¿QUIEN FUE CHESTER BERNARD? **Fue quien señalo las relaciones informales que ayudan a los miembros de la organización a satisfacer sus necesidades sociales**

14.-OPINA QUE: LA ORGANIZACIÓN ES UNA RED DE LÍNEAS DE AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD, DEBERES FUNCIONALES Y COMUNICACIONALES ENTRE PERSONAS ASIGNADOS A CADA UNO ELLOS LOS RECURSOS E INSTRUMENTOS PARA MANTENER SU POSICIÓN REALIZAR SU COMETIDO: **Rodríguez J.**

15.-¿QUE ES LA COMUNICACIÓN INTERNA? **Está dirigida al cliente interno es decir al trabajador a las nuevas necesidades de la compañía**

16.- ¿CUÁNTOS TIPOS DE COMUNICACIÓN INTERNA EXISTEN Y EN QUÉ CONSISTEN? **Son dos ascendentes: es quien realiza desde abajo hacia arriba en el organigrama de la empresa y descendente: que tiene lugar desde arriba hacia abajo muchas veces caen el error de convertir su comunicación en algo unidireccional**

17.- ¿QUE ES LA COMUNICACIÓN EXTERNA Y HACIA DÓNDE VA O QUEDA VINCULADA? **Es la comunicación exterior con clientes intermediarios, proveedores, competencia medios de comunicación y público y queda vinculada con relaciones publicas y prensa, marketing e investigación de mercados, comunicación y corporativa**

18.- ¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN FORMAL? **Es la diferenciación e integración de los participantes ya que todo es a través de manuales de organización**

19.- ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN INFORMAL? **Emerge espontáneamente y naturalmente entre las personas que ocupan posiciones en la organizacional formal**

20.- LAS ORGANIZACIONES INFORMALES, PUEDEN TENER VARIAS ESTRUCTURAS. ¿CUÁLES CON? **Funciones no previstas por la organización formal, unidad, armonía, y rapidez para un mejor desarrollo**

TODA VEZ QUE EL CUESTIONARIO HA QUEDADO RESUELTO, SE SUMINISTRARÁ GUARDADO EN PDF.

**Valor por reactivo: 1%**