



**Nombre del alumno: Hannia Lily
Morales Morales**

**Nombre del profesor: Bella Raquel
López García**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Psicología Organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado y grupo: 6to A de trabajo
social y gestión comunitaria**

^

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de junio de 2020.

Solo existe un sistema cuando sus componentes se relacionan para buscar un fin o interés común, centrado en la necesidad de la supervivencia.

Desconocido

INTRODUCCIÓN

Es una combinación entre filosofía y metodología general ya que es un conjunto, de funciones planeación y diseño que forma parte de los enfoques del sistema.

Es por ello que a continuación las estructuras y enfoques del sistema sus características entre la utilidad, alcance del enfoque del sistema como las diferencias y las relaciones que tienen cada una y como es su complejidad.

EL ENFOQUE DE SISTEMAS

Como bien sabemos el enfoque sistémico conlleva a una relación con la filosofía y le metodología general en donde engendra una función entre planeación y diseño en que forma parte del análisis donde se destaca las tres fases la primera es la interdisciplinaria donde integra las técnicas los conocimientos en diversos campos pueden ser físicos, biológicos, sociológicos y químicos que forma parte para poder planificar y diseñar las funciones específicas de cada sistema porque es un conjunto de unidades de interrelación en la cual influye las características como interdisciplinario, cualitativo y cuantitativo, organizado, creativo, teórico, empírico, y pragmático cada una de ellas es la base del sistema, la utilidad y el alcance es el estudio de las organizaciones en la que se enfoca en tres fases que son interdisciplinaria, multidisciplinaria y transdisciplinaria es donde ayudar a analizar para poder desarrollar alguna empresa de manera integral para poder identificar los problemas organizaciones para poder administrar, recolectar, almacenar, recuperar algo que ya estaba por perdido, procesar, y poder distribuir la información más importante para los procesos fundamentales ya sea las problemáticas como los procesos de cambio de cada individuo sobre los proceso y recursos que se van implantando para mejorar el crecimiento y desarrollo de una empresa para poder comprender con mayor claridad tanto el empleado y los jefes de la empresa en como poder salir adelante con buenas ganancias y mejorar la economía y mejorar el

mercado y establecer mejor rendimiento financiero para poder identificar y comprender los problemas organizacionales que están pasando y así mejorar las consecuencias y poder detectar a tiempo sobre cada proceso de cambio en la empresa para mejorar el desarrollo sostenible, la diferencia del enfoque de sistemas a otras áreas se manifiesta de muchas formas como personal y particular en donde hace ver la organización donde no hay un fin determinado si no por las personas a como se van planteando cada uno de los esquemas tradicionales de cada organización porque llegan a tener diversos fines durante su función es por ello que las visiones de cada empresa están condicionadas tanto por los intereses y valores que siempre están involucrados por necesidad y poder salir adelante por eso se aplica la teoría general de sistemas porque es la parte fundamental porque son principios universales para aplicar en los sistemas.

La Teoría General de Sistemas no busca solucionar problemas o intentar soluciones prácticas, pero sí producir teorías y formulaciones conceptuales que pueden crear condiciones de aplicación en la realidad empírica. (según Bertalanffy 1920/1930)

Concuerdo Bertalanfi la teoría no estaba en busca de soluciones de los problemas que iban surgiendo dentro de una empresa quizá la teoría general no tenía tanta amplitud, pero si podría ayudar de manera teórica como ir produciendo formulaciones para crear condiciones para mejorar las situaciones tal vez en una parte no podía aportar algo, pero si podía producir teorías y uno de sus fines principales eran, conducir hacia la integración y en la educación científica, también desarrollar los principios donde llevan verticalmente por el universo de la ciencias individuales, centrarse en la teoría general de sistemas que fue una de las herramientas más fundamentales para la empresa, las tendencias general para la integración en varias ciencias tanto como naturales y sociales como último el más importante era para aprender las teorías exactas en cada uno de los campos porque no tenían que ser no físicos de la ciencia cada uno de ellos son formulaciones conceptuales para mejorar la estabilidad financiero y como poder tener mejor comunicación tanto con las personas y con los jefes y como hacer crecer la empresa

con mayor rendimiento fueron pilares de apoyo, para crear mejores condiciones para el ser humano.

CONCLUSIÓN

El enfoque es una de las faces muy importantes para tener mejores resultados porque es un proceso de construcción en la cual son importantes la Interdisciplinaria, Multidisciplinaria y Transdisciplinaria son las faces establecidas para poder salir adelante porque son funciones específicas

BIBLIOGRAFÍA.

[Http://www.Ludwin Von Bertalanffy. Enfoque de Sistemas - Monografias_com.mht](http://www.LudwinVonBertalanffy.com)