



Nombre del alumno: YESENIA SAMAYOA

Nombre del profesor: LIC. Bella Raquel

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6º CUATRIMESTRE

Grupo: "A"

FONTERA COMALAPA CHIAPAS 10 de mayo

Introduccion

En la psicología organizacional es mejorar el ambiente del trabajo ya que es importante evaluar e intervenir para mejorar la productividad ya que podemos tener un mejor liderazgo, estudiar el comportamiento de los trabajadores ya que es muy importante las áreas de psicología organizacional es la rama de psicología la definimos que es una ciencia que se encarga del estudio del proceso y fenómenos mentales, como veremos otras áreas que interviene con la psicología organizacional , como en trabajo social la podemos aplicar, y en qué se diferencia la psicología organizacional y la industrial ya que van de la mano en todo y sus puntos de logro es la empresa y el bienestar de los trabajadores podemos ver el padre de la psicología organizacional e industrial y lo autores que dieron sus puntos de vista.

Este ensayo se hizo con la finalidad de saber sobre la psicología organizacional y la relación que tiene con algunas áreas, pero lo relevante en conocer cómo se aplica en un trabajador social los siguientes tema que conoceremos son: Orientaciones básicas y áreas de aplicación, psicología industrial y organizacional, temas de estudio de la actualidad.

Psicología Organizacional

La psicología organizacional el padre de esta ciencia Walter Dill Scott es la rama de la psicología y es el que estudia el comportamiento humano en el ámbito de las personas y comprende conocimientos, es importante aplicar las psicología porque el comportamiento humano en el ámbito de las organizaciones tanto empresariales como sociales podemos ver que una organización es un grupo social y cuando

aplicamos la psicología en ese grupo social hablamos de una psicología organizacional, también podemos ver la relación con sociología es el estudio del comportamiento social y de los grupos humanos como esas relaciones influyen en el comportamiento de las personas ya que previene riesgos en el ámbito laboral, es arraigada con psicología social se encarga del estudio con la sociedad ya que va con la mano con sociología ya que se estudian fenómenos humanos entre individuos de manera individual, en antropología tiene en relación que tenemos creencias como seres humanos, actitudes, grupo familiar que nos influye y esa influencia que nosotros tenemos desde atrás nos puede afectar en la organización como actuamos, al establecer una relación con compañeros y jefe, en la ciencia política es la actividad del hombre, podemos ver que un psicólogo organizacional su rol en general es el estudio, diagnóstico, coordinación intervención, gestión y control del comportamiento humano en las organizaciones sus procesos se encarga de estudiar los grupos pequeños y grandes , un trabajador social trabaja con el comportamiento de las personas e interviene cuando tienen punto de vistas diferentes o negación, la psicología industrial y la organizacional es el campo de la psicología, en la organizacional sabemos que estudia el comportamiento del ser humano en el trabajo de las organizaciones y su propósito es controlar el comportamiento en el lugar del trabajo, los trabajadores a trabajado con cuatro niveles como ver su área de campo, a ser más responsables y entre otros,”(Edgar Schein 1982)” Segun

Una organización es un grupo de personas que coordinan en forma planificada sus actividades para procurar el logro de un objetivo o propósito explícito y común, a través de la división del trabajo y funciones, y a través de una jerarquía de autoridad y responsabilidad”. Estoy de acuerdo con el autor porque una organización debe estar en coordinación para sus triunfos. La industrial que se enfoca en lo gerencial de eficiencia organizacional atreves del uso apropiado de los recursos humanos, selección del personal capacitación y evaluación del desempeño y fortalecer el bienestar del empleado los dos tienen objetivo trabajar con las empresas. Todas las áreas son importantes para la psicología organizacional ya que podemos hacer tomas de decisiones y tener una mejor eficacia en el trabajo, tenemos un mejor aprendizaje podemos requerir de los recursos humanos todas esas áreas sabemos que se trabaja con el individuo en su comportamiento en su manera de pensar, actuar, sus emociones,”(Schutz, 1992) según

Su enfoque, con invaluable aportaciones al estudio del comportamiento de los individuos en las organizaciones, ha sido confirmado por el nuevo campo de la llamada inteligencia emocional, además de que cobró forma científica a principios de

la década de 1990. En una organización el comportamiento de un empleado es muy importante porque de ello depende su trabajo, el padre de la psicología industrial es Hugo munsterberg y es la rama de la psicología aplicada ya que toda esa área es importante para una organización

Conclusión

A mi parecer es un tema importante porque podemos conocer su rol de trabajo ya que nos basamos a una mejor coordinación ver el ambiente de una empresa y su comportamiento con el ser humano un Trabajador social la psicología organizacional nos sirve podemos interactuar con el ser humano poder intervenir en las cosas negativas de las personas y que ellos tengan una mejor coordinación y entendemos que la psicología organizacional como la industrial sus metas es con la empresa y sus empleados.

Bibliografía

<http://www.ecured.cu>

<http://www.frustracion.com.ar/Dic/psicologia/php>