



NOMBRE DEL ALUMNO: YESENIA SAMAYOA HIDALGO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. BELLA RAQUEL LOPEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

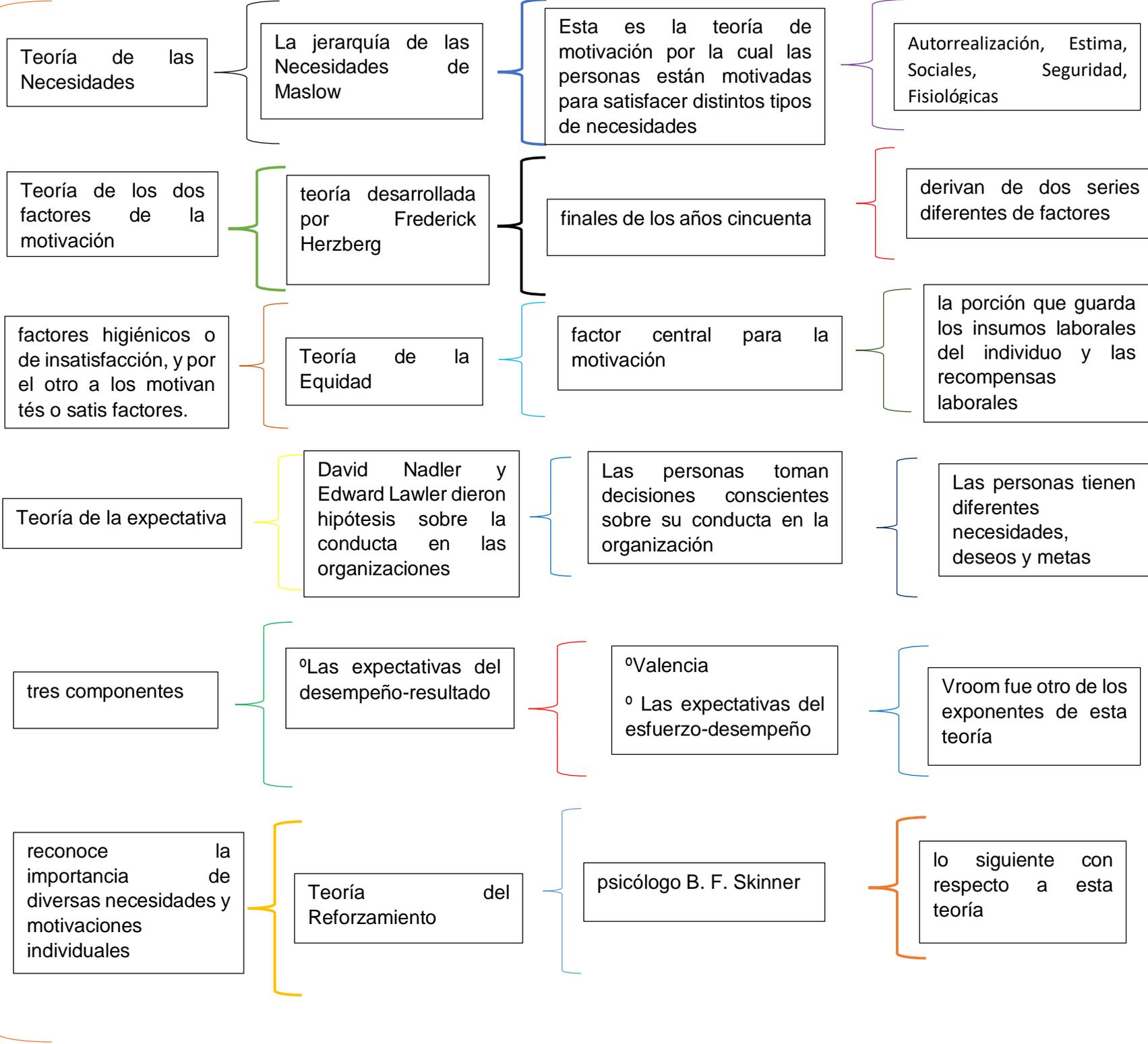
GRADO: 6º CUATRIMESTRE

GRUPO: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

FONTERA COMALAPA CHIAPAS 28 DE JULIO

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN



TEORIAS DE MOTIVACION

Enfoque ante la motivación que se basa en la ley del efecto

es decir, la idea de que la conducta que tiene consecuencias positivas suele ser repetida

mientras que la conducta que tiene consecuencias negativas tiende a no ser repetida

Teoría de las Metas

psicólogo Edwin Locke

establece que las personas se imponen metas con el fin de lograrlas

Christopher Early y Christine Shalley describen cuatro fases para establecer metas

- Establecer una norma que se alcanzará,
- Evaluar si se puede alcanzar la norma
- Evaluar si la norma se ciñe a las metas personales

Teoría ERC de Alderfer

teoría de Maslow

motivaciones básicas

Motivaciones de Existencia: Se corresponden con las necesidades fisiológicas y de seguridad

Motivación de Relación: Interacciones sociales con otros, apoyo emocional, reconocimiento y sentido de pertenencia al grupo

otivación de Crecimiento: Se centran en el desarrollo y crecimiento personal