



Nombre del alumno:

JACKIE RASHIEL CORDOVA GRAJALES.

Nombre del profesor:

BELLA RAQUEL LOPEZ GARCIA.

Nombre del trabajo:

CUADRO SINOPTICO.

Materia:

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Grado:

SEXTO CUATRIMESTRE.

Grupo:

"A"

VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES: SU APLICACIÓN E INFLUENCIA EN LAS ORGANIZACIONES.

	TEORIA CLASICA.	TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS.
CONCEPTOS.	Nuestra percepción de objetos y acontecimientos no son de manera innata sino de un proceso de percepción a partir de Experiencia sensoriales.	La parte mas importante de una organización es humana e interactiva.
CAUSA	Desarrollo de las llamadas ciencias humanas, necesidad de humanizar y democratizar la administración liberándola de conceptos rígidos.	Oposición de la teoría clásica.
PRINCIPIOS.	La integración y el comportamiento social, las recompensas y sanciones sociales, grupos informales.	Enfasis a las personas, confianza y apertura, confianza en las personas.
ASPECTOS EMOCIONALES.	Relaciones humanas y cooperación son claves para evitar los conflictos.	Involucrar al ser humano por primera vez como elemento primordial en una organización-

