



**Nombre del alumno: LIZEYDI VIVIANA  
ORANTES RAMÍREZ**

**Nombre del profesor: Bella Raquel  
López García**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6to CUATRIMESTRE**



TEORÍAS	TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN	TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS
<b>EN QUE SE BASAN LAS TEORÍAS</b>	busca la eficiencia en una organización, principalmente haciendo énfasis en la estructura y funciones que se deben implementar para alcanzar los resultados deseados	acentúa la importancia del individuo y de las relaciones sociales en la vida de organización, y sugiere estrategias para mejorar a las organizaciones al aumentar la satisfacción del miembro de la misma y para crear organizaciones que ayuden a los individuos a lograr su potencial
<b>FUNDADORES</b>	En 1916 <b>surgió</b> en Francia Henry Fayol fue su fundador	surgió en los Estados Unidos Fue desarrollada por Elton Mayo y sus colaboradores
<b>FUNCIONES</b>	Búsqueda constante de tecnologías para mejorar la producción y se inspira en sistemas de ingeniería	Tiene el trato de la empresa como un grupo de personas y hace énfasis en las relaciones entre los trabajadores
<b>CRÍTICAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carece de experimentación y comprobación de sus ideas e hipótesis.</li> <li>• No se toma en cuenta el elemento humano como principal foco de la organización.</li> <li>• Denominan a la teoría clásica como «la teoría de la máquina»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oposición cerrada a la teoría clásica.</li> <li>• Concepción ingenua del operativo.</li> <li>• Limitación del campo experimental.</li> <li>• Énfasis en los grupos informales.</li> </ul>