

**Nombre de las alumnas: Dolores
Alejandra Rosario López.**

**Nombre del profesor: Bella Raquel
García.**

**Nombre del trabajo: la
psicología industrial y la
organización.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: psicología organizacional.
Grado: 6 cuatrimestre.**

Carrera: Trabajo Social.

En este presente ensayo hablaremos acerca de la introducción a la psicología organizacional dentro de ella hay temas como orientaciones básicas y áreas de aplicación, La psicología industrial y la organizacional, y temas de estudio de la actualidad. La organización son sistemas sociales los cuales están bien estructurados los cuales están compuestos por personas, el trabajo de ellos es coordinar y dirigir el área para un grupo de personas en el cual existen normas y reglas dentro de estas existen roles, funciones, tareas, orientaciones, niveles jerárquicos y todas tienen un objetivo en específico y cada uno tiene límites precisos. La psicología de las organizaciones es una disciplina que es aplicada y básica y este trata de darle un sentido, poder comprender el comportamiento humano por medio del estudio de procesos tales como, cada individuo se desarrolla dentro o fuera de grupos de personas el objetivo de esta es que cada área de un buen desempeño tanto como a la organización como uno mismo. La importancia de esto es que el psicólogo estudia el comportamiento profesional que tiene la persona y como se desenvuelva en su área, siempre tiene que considerar las influencias dentro de ella. Los componentes son las metas, el entorno, la tecnología, la estructura social etc. Tanto como los niveles de análisis que los psicólogos hacen son grupal, organizacional, estructural, ecológico entre otros más.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Que es la ciencia organizacional es una ciencia lo cual el objeto de estudio el comportamiento humano en las organizaciones tanto como grupales e individuales, cuando aplicamos la psicología a un grupo social entonces estamos hablando de una psicología organizacional recordemos que hablamos de una organización y no necesariamente tiene que ser una empresa, una organización social puede ser un grupo social sin ánimo de lucro, pero acá como estamos hablando de la psicología cuando examinamos o investigamos cuando se dirige a entender la razón del comportamiento humano.

La organización comprende la aplicación de prácticas psicológicas y de los conocimientos en qué sentido para aprender científicamente el comportamiento del

hombre que trabaja. Las áreas de aplicación son psicología es la motivación, el aprendizaje, la personalidad, en la eficacia etc. También en la antropología, la psicología social, la sociología y la ciencia política. Entonces lo que hace el psicólogo entiende el comportamiento del hombre y los aplica para entender de una forma racional es el factor humano. Se aplica en la evaluación de diagnósticos son programas que desarrollan los programas de inducción. La importancia de esto es que ayuda a comprender los problemas de los individuos al interior de la organización.

LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIÓN.

Es el campo de la psicología aplicada al desarrollo de principios científicos en el lugar del trabajo, existen dos divisiones principales los cuales son industrial y organizacional. La industrial que tiene un enfoque gerencial de eficiencia organizacional a través del uso apropiado de los recursos humanos tiene que ver con cuestiones referentes a los empleados a la capacitación del personal, elección del personal entre otras. Por otra parte, la psicología industrial se desarrolló por las personas por innovar e avanzar en sus tareas y en la vida cotidiana.

temas de estudio de la actualidad

tanto como la psicología social la antropología han tenido muchos aportes en común todos han aportado a algo de la psicología organizacional para mejorar como bien dijimos no solo en las empresas sino también en nuestras vidas para esto hay muchas maneras y todos estos trabajos lo hacen el psicólogo.

Llegamos a la conclusión de que la psicología que está ligada a distintas ramas, y desarrolla enfoques generales para los recursos humanos y son sistemas sociales los cuales están bien estructurales y que las organizaciones se ocupa principalmente para entender el comportamiento de las personas y fortalecer el bienestar de los empleados en el lugar del trabajo, de igual manera mencionamos los principales espacios de practica de los psicólogos los cuales son en firmas de consultorías corporaciones gubernamentales militares o privadas.