



Nombre del alumno:

Yuseni Gómez Roblero

Nombre del profesor:

Lic. Bella Raquel López García

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión comunitaria

Materia:

Psicología organizacional

Nombre del trabajo:

Cuadro comparativo

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de junio del 2020

Características	Teorías clásica administrativa	Relaciones humanas
Fundadores	Henri Fayol	Elton Mayo
Basados en	la importancia de la estructura en las organizaciones formales sin consideraciones al factor humano	Se centra en el individuo y en las relaciones sociales dentro de la organización
causas		<ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de humanizar y democratizar a la administración. • El desarrollo de las llamadas ciencias humanas, en especial la Psicología y la Sociología y su creciente influencia intelectual sobre su aplicación a la organización
Funciones	Hace énfasis en las tareas o en la tecnología	Hace énfasis en las personas
Se inspira	En sistemas de ingeniería	En sistemas de psicología
Principios	Confianza en reglas	Confianza en la personas
Importancia	La gente necesita que la fuercen, controlen, dirijan y amenacen con castigos para que se esfuercen por conseguir los objetivos de la empresa	Los trabajadores se comprometen con los objetivos empresariales en la medida que se les recompense en la satisfacción del ego y puede ser originada por el esfuerzo.
Condiciones	El individuo evita cualquier responsabilidad, tiene poca ambición y quiere seguridad por encima de todo, por ello es necesario que lo dirijan	En condiciones normales el ser humano medio aprenderá no solo a aceptar responsabilidades sino a buscarlas.
Implicaciones	Planear, organizar, dirigir, coordinar, controlar	Motivación, liderazgo, comunicación, organización informal, dinámica de grupo