



**NOMBRE DEL ALUMNO: YESENIA SAMAYOA HIDALGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. BELLA RAQUEL LOPEZ**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO COMPARATIVO**

**MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

**GRADO: 6º CUATRIMESTRE**

**GRUPO: "A"**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**FONTERA COMALAPA CHIAPAS 9 DE JUNIO**

## TEORIA CLASICA ADMINISTRATIVA Y RELACIONES HUMANAS

Características	Teoría Clásica Administrativa	Relaciones Humanas
origen	Francia en 1916	Estados Unidos en 1930
Fundador	Henri Fayol	Elton Mayo
Enfoque	Se encarga de sus funciones de una organización para lograr su eficiencia	Alcanzar una eficiencia completa en la producción dentro de una armonía laboral entre obrero y el patrón
Causas	La importancia de la estructura en las organizaciones formales, sin darle consideración al factor humano	Necesidad de humanizar y democratizar la administración
Principios	División en el trabajo, autoridad, disciplina, unidad y dirección, unidad de mando	La integración y el comportamiento social, recompensas y sanciones sociales, grupos informales
Funciones	Función técnica, función comercial, función financiera	Conjunto de normas, principios, y técnicas para que las personas entablen mejores relaciones
Estudia	La organización como una maquina	La organización como grupo de personas
Confianza	Reglas y reglamentos	Personas
Critica	Teoría de la maquina	Preocupación excesiva por la felicidad