

**Nombre de la alumna: Dolores
Alejandra Rosario López**

**Nombre del profesor: Bella Raquel
García.**

Materia: Psicología Organizacional.

Grado: 6 cuatrimestre

Carrera: Trabajo Social

CARACTERÍSTICAS	TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN	TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS
EXPLICACIÓN EN QUE SE BASAN AMBAS TEORÍAS	-Distinguía por el énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia mientras.	-Propone que la parte más importante de una organización es la humana e interactiva y que la conducta del trabajador está más relacionada con la pertenencia.
FUNDADORES	-Henry Fayol -Lyndall Urwick (1891-19836) - Luther Gulink (1884-1966).	-Elton Mayo y sus colaboradores. -Mery Perker Follet, Abraham Maslow y Douglas Mc Gregor en los Estados Unidos en el año en el año 1,930.
FUNCIONES	-Que debe tener una organización para lograr la eficiencia mientras que la administración científica se caracterizaba por hacer énfasis en las tareas que realizaba el obrero.	-cantúa la importancia del individuo y de las relaciones sociales en la vida de organización, y sugiere estrategias para mejorar a las organizaciones al aumentar la satisfacción del

		miembro de la misma y para crear organizaciones que ayuden a los individuos a lograr su potencial.
CRITICAS	<ul style="list-style-type: none"> -Enfoque simplificado. -Ausencias de trabajos experimentales. -concepto de la administración. -teoría de la máquina. -enfoque incompleto. 	<ul style="list-style-type: none"> -Validez científica -Miopía de los enfoques -Preocupación excesiva por la felicidad -Sentido de la participación mal entendido -Visión corta de la decisión de grupo -Generación de conflictos -Oposición al individualismo