



Nombre del alumno: JACKIE RASHIEL CORDOVA GRAJALES.

Nombre del profesor: BELLA RAQUEL LOPEZ GARCIA.

Nombre del trabajo: CUESTIONARIO.

Materia: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL.

Grado: SEXTO CUATRIMESTRE.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019.

1.-¿En qué consiste la estructura de una organización?

Son aquellos factores que no siendo propios de la tarea influyen directamente sobre la misma.

2.-Menciona las formas de actuar de las organizaciones.

Estas pueden influir en la salud de los trabajadores en cuanto se permita su participación en la toma de decisiones

3.-¿Para que sirven los estilos de mando?

Para tener un buen clima laboral, que conlleva condiciones de trabajo favorables.

4.-Menciona los tipos de mando.

Estilo autoritario, estilo paternalista, estilo democrático.

5.-Se basa en la suposición de que la empresa se justifica si permite el desarrollo personal de los trabajadores y prevalece el interés personal por encima de las demandas de organizaciones.

Estado paternalista.

6.-En este tipo de liderazgo se valora tanto la tarea como al individuo

Estilo democrático.

7.-¿En que consiste el marco de actuación de la estructura de las organizaciones?

Consiste en combinar funciones, niveles de autoridad, y responsabilidad además de canales de comunicación y coordinación.

8.-¿Qué es el diseño de estructura?

Dicha estructura se pueda ajustar a los cambios externos.

9.-¿Qué es la organización funcional?

Reunen en un departamento a todos los que se dedican a una actividad o a varias relacionadas que se llaman funciones.

10.-¿Quiénes utilizan la organización funcional?

Lo utilizan primordialmente las pequeñas empresas que ofrecen una línea limitada de productos porque aprovecha con eficiencia los recursos especializados.

11.-Menciona de uqe otra manera se le conoce a la organización por producto/mercado.

Organización por división.

12.-Menciona de que se trata la organización por producto/mercado.

Reúne en una unidad de trabajo a todos los que participan en la producción y comercialización de un producto o un grupo relacionado de productos.

13.-¿Qué es la organización matricial?

Es un producto hibrido que trata de combinar los beneficios de los dos tipos de diseño al mismo tiempo que pretende evitar sus inconvenientes.

14.-Menciona con que otra manera es conocida la organización matricial.

Sistema de mando múltiple.

15.-Menciona aquellas habilidades que deben poseer los miembros de esta organización?

Para ser efectivos deben contar con habilidades interpersonales, ser flexibles, y cooperativas.

16.-¿Cuáles son las desventajas de la organización

Matricial?

Se vuelve negativa cuando el personal se reordena una vez terminado un proyecto e iniciando otros nuevos.

17.-¿Qué es un organigrama?

Una representación grafica

18.-¿Para qué sirven los organigramas?

Son útiles porqué exhiben la estructura formal de la organización y quien es responsable de ciertas actividades.

19.-¿Qué es la organización formal?

Es basada en una división de trabajo racional en la diferenciación e integración a los participantes de acuerdo por algún criterio establecido por aquellas que manejan el proceso decisorio.

20.-¿Qué es una organización informal?

Emerge espontanea y naturalmente entre las personas que ocupan posiciones en la organización formal y a partir de las relaciones que establecen entre si como ocupantes del cargo.