



**Nombre del alumno: Hannia Lily Morales Morales**

**Nombre del profesor: Bella Raquel López Garcia**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado y grupo: 6to A de trabajo social y gestión comunitaria**

PASIÓN POR EDUCAR

^

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de junio de 2020.

TEORÍAS	TEORÍA CLÁSICA	RELACIONES HUMANAS
EN QUE SE BASAN	Se fundamentó en la importancia de cada estructura de cada organización formales para satisfacer las expectativas del mercado nacional sin darle consideración al ser humano	Es la disciplina que se encarga la satisfacción de los empleados para que estén satisfechos en la empresa y resistan más tiempo, ven por el bienestar del individuo
FUNDADORES	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-Henri Fayol 1841-1925</li> <li>2-Frederick Winslow Taylor</li> <li>3-Maximilian Karl Emil Weber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-Elton Mayo</li> <li>2- Mery Perker Follet</li> <li>3- Abraham Maslow</li> <li>4- Douglas Mc Gregor</li> <li>5- Kurt Lewin</li> <li>6-Herbert simon</li> </ul>
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-Técnicas</li> <li>2- Comerciales</li> <li>3- Seguridad</li> <li>4- Contables</li> <li>5- Administrativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-Motivación</li> <li>2-Liderazgo</li> <li>3-Comunicación</li> <li>4- Organización informal</li> <li>5-Dinámica de grupo</li> </ul>
CRITICAS	1-Necesidad de humanizar y democratizarla la administración	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-Validez científica</li> <li>2-Miopía de los enfoques</li> </ul>

2-El desarrollo de su aplicación organizacional e industrial  
3-Ideas de la filosofía pragmática John Dewey en la construcción humanista  
4- las conclusiones del experimento de Hawthorne y las ideas de psicología principios básicos

3-Preocupación excesiva por felicidad  
4-Sentido de la participación mal entendido  
5-Visión corta de la decisión de grupo  
6- Generación de conflictos  
7-Oposición al individualismo